



Tecopesca

COMUNICACIÓN DE PROGRESO COP

2021



ACERCA DE ESTE REPORTE

Elaborado por:

Departamento de Talento Humano

Responsables del proceso:

Yenny Salvador

Gerente Administrativo

Arturo Córdova

Jefe de Talento Humano

María Bastidas

Analista de Talento Humano

Diseño:

NOVUM Agencia de Publicidad

Carta Compromiso

Declaración de la máxima autoridad expresando su apoyo continuo a los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas, con firma digital.

15 de febrero de 2022

La evolución y el desarrollo como ejes de la vida misma también son pilares de nuestra gestión en TECOPESCA, es así que desde que asumimos el compromiso de hacer de los ODS parte de nuestra vida institucional, hemos venido trabajando año tras año en el mejoramiento de los resultados trazados.

Es por ello que en mi calidad de representante de TECNICA Y COMERCIO DE LA PESCA C.A. TECOPESCA me complace comunicar y compartir con esta gran comunidad, los resultados y avances dentro de los 17 objetivos marcados como derroteros por nuestra Organización, así como reafirmar su apoyo a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en materia de derechos humanos, trabajo, lucha contra la corrupción y medio ambiente.

Al llegar al cuarto año de ejecución de los ODS, damos cuenta de importantes avances registrados durante el periodo 2021, año en el que se testimonio la vocación de la Organización en la consolidación de su visión estratégica orientada a constituirse en el tercer complejo de alimentos mas grande del Ecuador, ruta trazada que venimos transitando gracias a un equipo humano altamente competitivo, comprometido con nuestro enfoque filosófico y orientado al logro gracias a su sentido de pertenencia y apego a la institucionalidad.

“

¡Nadie ni nada nos iba a detener para hacer las cosas bien y cuidando de los nuestros!

”

Igualmente, importante es nuestro desarrollo disruptivo, nutrido a partir de la innovación, la adopción dentro de la industria 4.0 en la que nos estamos convirtiendo de nuevas tecnologías como el blockchain, valiosa herramienta que, por su seguridad y funcionalidad, permite la trazabilidad de nuestros productos desde su origen hasta la llegada a las manos de nuestros consumidores en cualquier lugar del mundo.

Pero nuestro compromiso vas más allá, por eso contribuimos a los ODS desde acciones concretas en favor del medio ambiente como es, el trabajar con energías renovables. Es por ello que, en Julio del 2021, le dimos la bienvenida con mucho orgullo a TECOENERGY, el más avanzado proyecto de energía solar con una tecnología más potente que el modelo solar convencional. Así nos convertimos en la primera empresa del sector en el país en adoptar este avanzado sistema de energía renovable, más amigable con nuestro planeta.

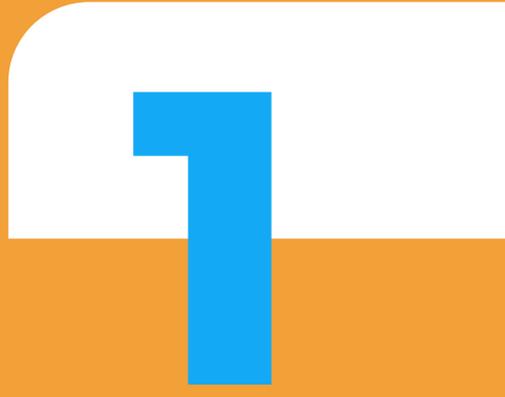
Hoy más que nunca damos gracias a Dios por mostrarnos que estamos en el camino correcto. A pesar de los embates y dificultades, estamos convencidos de que la razón de ser de nuestra empresa ha sido, es, y siempre será: alimentar al mundo, no solo con nuestros productos; también nutrimos al mundo con nuestro amor, con nuestra pasión y alegría por lo que hacemos.

Somos modelo de excelencia y evolución, somos gente comprometida, somos amigos del planeta, somos innovación, somos apasionados por nuestros clientes, Somos una empresa global. "Somos TECOPECSA"



Ing. Ronald Aroca
Gerente General

RESUMEN EJECUTIVO



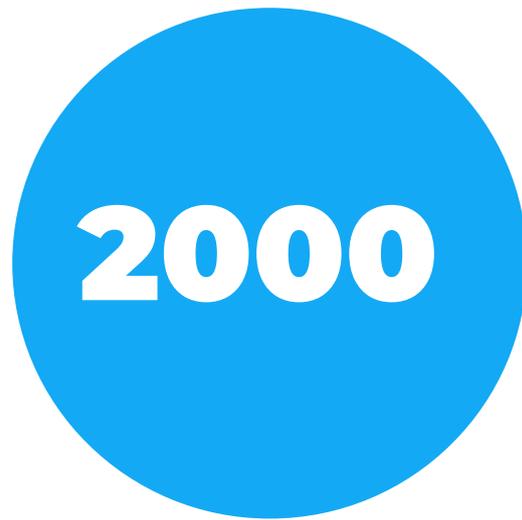
Tecopesca fue creada en el año 2000 con capital humano 100% ecuatoriano. Líder en producción y exportación de atún debido a que brinda productos alimenticios de alta calidad.

Tecopesca se orienta hacia la industria 4.0, digitalización, bienestar de sus colaboradores y el cuidado del medio ambiente, razón por la cual; cuenta con varias acreditaciones reconocidas a nivel nacional e internacional mismas que contribuyen a su crecimiento mediante la consecución de sus objetivos.

En Tecopesca trabajamos con esmero para consolidarnos como el mayor referente del sector atunero, por innovación, tecnología, cuidado ambiental y mejor lugar para trabajar del Ecuador. Somos una empresa en crecimiento capaces de solventar todos los requerimientos y expectativas de nuestros clientes externos, así como también fidelizar a nuestro cliente interno.

El éxito continuo de Tecopesca es el resultado del trabajo en equipo y de la toma de decisiones efectiva, acogidos a mantener el desarrollo sostenible como una oportunidad de negocio, Tecopesca se proyecta a futuro como una empresa responsable con la sociedad y el medio ambiente, promoviendo la innovación a través del mejoramiento continuo, automatización de sus procesos y uso de herramientas tecnológicas, mismas que exigen la colaboración y esfuerzo conjunto de varios actores con la sociedad.

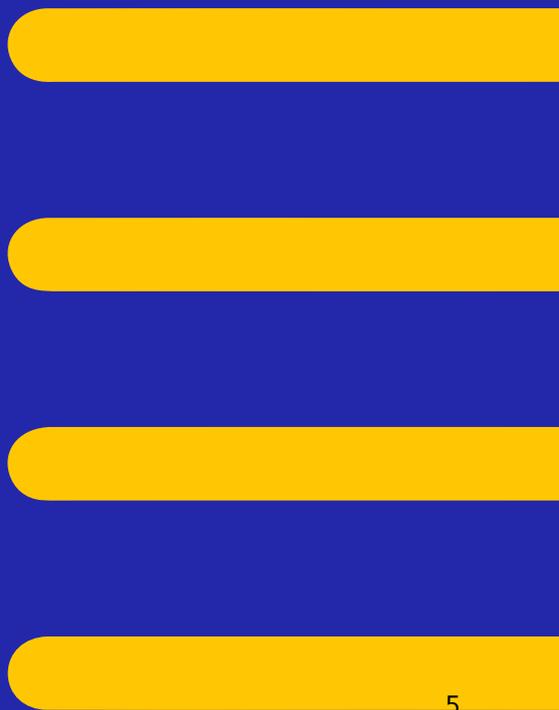
Año de creación



Se orienta hacia la industria



JUSTIFICACIÓN



2

Tecopesca es una empresa dedicada a la producción y exportación del atún, desde el inicio de sus operaciones (año 2.000) ha mantenido un crecimiento constante que ha obligado a la empresa a estar al día en sus obligaciones y adaptarse a los cambios del entorno.

Desde el 2002 Tecopesca obtiene certificaciones de calidad, las cuales le permitieron ingresar y adecuarse en mercados y consumidores con exigencias internacionales. En el año 2006, Tecopesca adquiere el equipamiento necesario para procesar atún en latas, vidrio y pouch de acuerdo con las necesidades y requerimientos de sus clientes.

Desde el año 2007 define sus principales compromisos de sostenibilidad, reflejando su interés por mantener relaciones estables, justas y duraderas con todos sus interesados (stakeholders), dándole ahínco a importantes registros de su filosofía corporativa.

Definición de compromisos



Con el paso de los años la organización se ha adaptado a los continuos cambios del entorno, mismos que le han permitido evolucionar y adquirir nuevos estándares enmarcados a la sostenibilidad y responsabilidad social, nuevas certificaciones y compromisos que nos permiten contribuir con el cuidado del medio ambiente, apoyar y respetar la protección de los derechos humanos y evitar la vulnerabilidad de estos.



En el manual de políticas de la empresa se detalla que

“ La responsabilidad social nos permite mantener un modelo de negocios sostenible en el tiempo, logrando ser de esta forma responsable con cada uno de los grupos de interés con los que estamos relacionados. Edificamos relaciones transparentes e inclusivas conectando a la sociedad y sensibles al entorno en el que nos desarrollamos, de esta manera generamos rentabilidad preocupándonos por construir valor social respondiendo a nuestros grupos de interés, disminuyendo los impactos negativos al medio ambiente y mirando siempre la sostenibilidad a largo plazo ”

Actualmente Tecopesca cuenta con una población aproximada de 1.436 colaboradores, población que mantiene como referente formal e institucional la política de responsabilidad social con el cual alinean su conducta personal y profesional independientemente de su cargo o función en mantener relaciones duraderas entre los diferentes grupos de interés: colaboradores, accionistas, clientes, proveedores, prestadores de servicios, gobierno, la competencia y la sociedad.

Bajo términos de gobernanza, la empresa acepta y promueve su responsabilidad social empresarial, busca generar alianzas que permitan cuidar y salvaguardar el hábitat marina, difunde iniciativas que promuevan la responsabilidad ambiental, y mantiene vinculación con la comunidad. Estos procesos se generan en base a la metodología desarrollada por Business Social Compliance Initiative (AMFORI BSCI).

Población de Colaboradores



Quienes Somos

Somos una empresa que recoge la ancestral tradición pesquera de las costas ecuatorianas y la combina con tecnología de punta elaborando así productos en conserva de la más alta calidad.

Tecopesca llega con sus productos a través de marcas propias o distribuidores a los mercados nacional e internacional.



Misión

Nutrir saludablemente a las familias, con comidas listas y exquisitas



Visión

En el 2025, ser uno de los tres principales complejos alimenticios del Ecuador, nuestra marca será una identidad de salud, nutrición y bienestar.

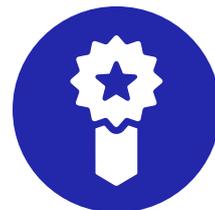
Valores Corporativos



**AMOR Y RESPETO POR
LOS DEMÁS**



INTEGRIDAD



EXCELENCIA

Ubicación

Tecopesca está ubicada en el cantón Jaramijó de la provincia de Manabí, acoge sus modernas instalaciones sobre una superficie de 130.000 m², extenso espacio que ha favorecido su crecimiento al ritmo de las demandas de los mercados nacional e internacional.



Sistema de Gestión

Certificación ISO 9001:2015

- Vigencia: 20 de Junio de 2023
- Emitida por: ICONTEC

Certificación Dolphin - Safe

- Vigencia: Junio de 2022
- Emitida por: Earth Island Institute

Certificación ISO 14001:2015

- Vigencia: 20 de Junio de 2023
- Emitida por: ICONTEC

Certificación Kosher

- Vigencia: 31 de Diciembre de 2022
- Emitida por: Orthodox Union

Certificación BASC Versión 5-2017

- Vigencia: 17 de Diciembre de 2022.
- Emitida por: World BASC Organization

Certificación MSC-CoC

- Vigencia: 20 de Abril de 2023
- Emitida por: Control Union

Certificación IFS Versión 6.1

- Vigencia: 09 de Abril de 2022
- Emitida por: AENOR

Certificación BRCGS Food Safety

- Vigencia: 27 de Marzo de 2022
- Emitida por: AENOR

DERECHOS HUMANOS



5 IGUALDAD DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

3



Business Social Compliance Initiative (AMFORI BSCI)

En Tecopesca mantenemos el compromiso de responsabilidad social con nuestros colaboradores y la comunidad.

La empresa ha diseñado e implementado una estrategia que permite mantener y ampliar sistemas normalizados para garantizar el cumplimiento de regulaciones y requisitos reglamentarios, además de integrar los conceptos de sostenibilidad (económica, social y ambiental), cadena de valor y diseño de procesos, asignando los recursos necesarios para hacer realidad estos objetivos.

Seguimos firmes en nuestro compromiso de responsabilidad social empresarial (RSE) al mantenernos bajo el Sistema Amfori BSCI, y; a través del Código de Conducta AMFORI BSCI, buscamos mejorar las condiciones laborales, definir valores y principios para una práctica empresarial responsable sin vulnerar los derechos humanos.

Pertenecer a este sistema nos enorgullece a todos, por lo que de manera periódica se difunde la iniciativa de cumplimiento social empresarial a todos los colaboradores de la empresa.



Aceptación de Colaboradores

Tecopesca ha gestionado los principios del Código de Conducta AMFORI BSCI de la siguiente manera:





**SEGURIDAD Y
SALUD LABORAL**

1,3%

Periodo de
Maternidad

4%

Periodo de
Lactancia

3%

Mujeres Embara-
zadas

100%

Atenciones en
dispensario médico

0,05%

Incidentabilidad

6,38%

Accidentabilidad



**NO AL TRABAJO
INFANTIL**



- 18

No contratamos a
personas





**PROTECCIÓN AL
MEDIO AMBIENTE**

181.984 m³

Agua residual tratada

180

Plantas Refo-
restadas

120.235 Kg

Desechos no peligrosos
gestionados

10.3 Kg

Desechos peli-
grosos gestio-
nados



**NO AL TRABAJO
FORZOSO**



Personal para
realizar



Trabajo forzoso o
involuntario



Centro de Atención al Colaborador

Tecopesca escucha las necesidades de sus colaboradores, es por esta razón que se ha creado e implementado “El Centro de Atención al Colaborador” con el objetivo de conocer y atender las necesidades y requerimientos de los colaboradores.

El colaborador realiza su requerimiento presencial o telefónicamente (mediante llamada o mensajes de whatsapp), dicho requerimiento es canalizado por el personal de trabajo social manteniendo la confidencialidad del caso y generando vínculos de confianza

A lo largo del año se han registrado y gestionado un total de 11.417 atenciones las cuales se detallan a continuación:.

Atenciones 2021

11.417



Ilustración 1 Atenciones gestionadas por Mes

Atenciones del Centro de Atención al Colaborador

1359

Enero

1130

Febrero

1247

Marzo

1140

Abril

537

Mayo

964

Junio

1000

Julio

811

Agosto

865

Septiembre

567

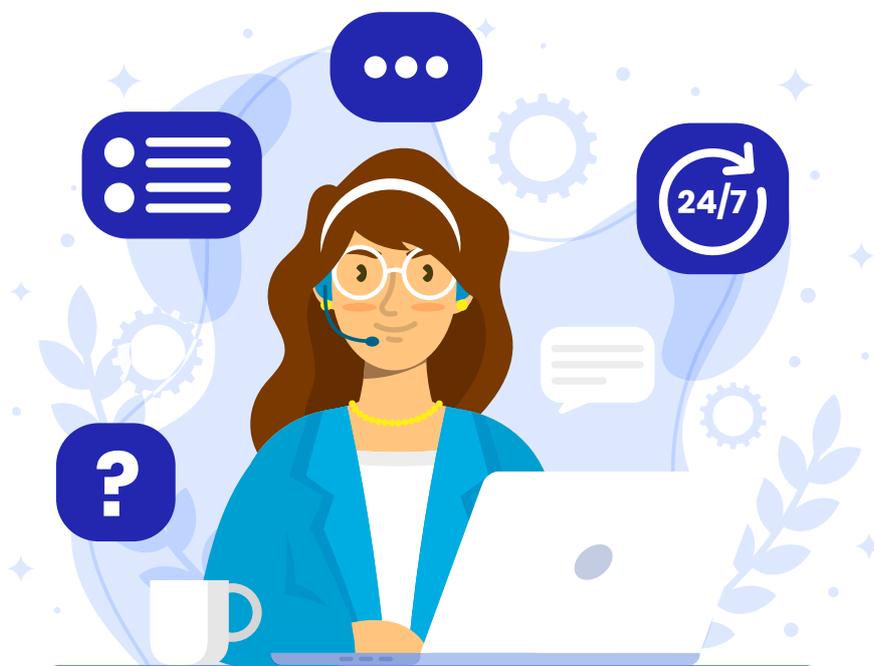
Octubre

835

Noviembre

962

Diciembre





LEGALES



0,4%



SOCIAL



29,2%



NÓMINA



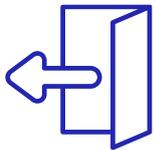
20%



TRANSPORTE



4%



RENUNCIAS



1%



VACACIONES



3%



OTROS
SERVICIOS



40,4%

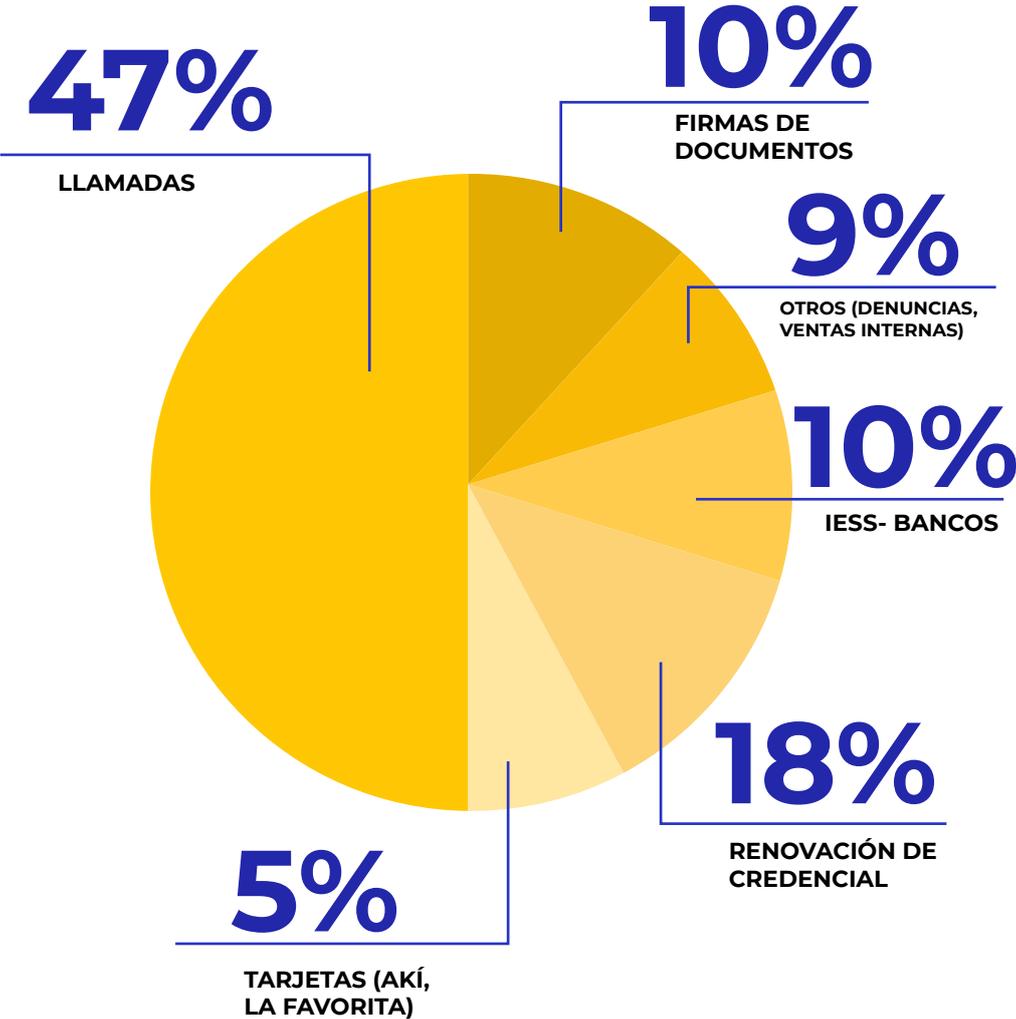


RECLAMOS

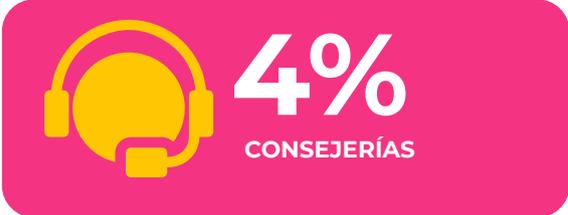


2%

El detalle de OTROS SERVICIOS que brinda el Centro de Atención al Colaborador corresponden a las siguientes atenciones:



Y los servicios sociales, se detallan a continuación:



Tu Tienda Teco

5 IGUALDAD DE GÉNERO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Con el fin de satisfacer las necesidades alimentarias de nuestros colaboradores y sus familias, incrementar la rotación de nuestros productos y contribuir de manera sustancial a la erradicación de la pobreza, Tecopesca ha implementado el proyecto “Tu Tienda Teco” cuyo objetivo es brindar facilidades al adquirir productos de la compañía complementados con otros de la canasta familiar básica, mejorando la calidad de vida, necesidades alimentarias, compromiso laboral y el sentido de pertenencia de todos y cada uno de los miembros de la familia TECO-PESCA.

“Tu Tienda Teco” brinda a sus colaboradores los siguientes beneficios:



PRODUCTOS FRESCOS



AHORRO



OFERTAS

A lo largo del año 2021, en Tu Tienda Teco se han registrado un total en ventas de:

Ventas anuales

≥ 500

colaboradores

adquieren



≥ 90.000

Productos

generando



\$176.665,12



Para conocer el nivel de satisfacción que tu Tienda Teco generó en nuestros colaboradores, se utilizó la encuesta como herramienta para recabar datos e información primaria, de la cual se obtuvo los siguientes resultados:

¿El supermercado te brinda la suficiente variedad de productos?

SI **60.6%** | NO **39.4%**

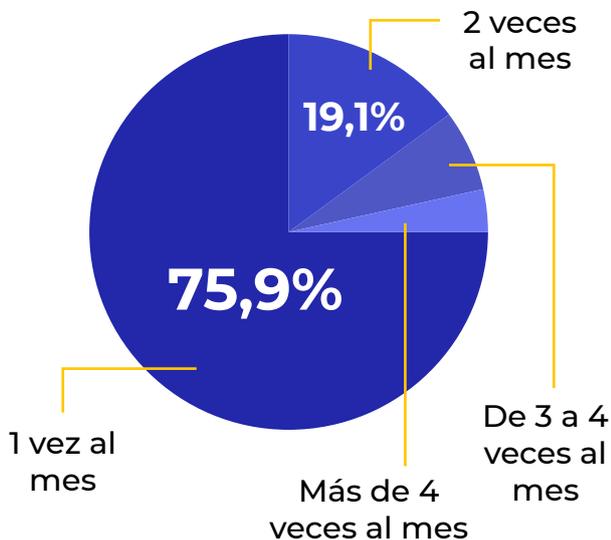
¿Los productos que compraste fueron satisfactorios?

SI **74%** | NO **26%**

¿El precio que pagaste te generó ahorro?

SI **57.9%** | NO **42.1%**

Frecuencia de compras de los productos Teco



Convenio de Asesoría Legal

A partir de agosto del presente año se inicio las conversaciones con la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí (ULEAM) para realizar un Convenio Marco de Cooperación Institucional (Tecopesca-ULEAM) través del cual los colaboradores de Tecopesca puedan acceder a los servicio de los abogados del Consultorio Jurídico Gratuito, los cuales deberán asesorar de manera legal, aplicar mecanismos extrajudiciales como de medición, patrocinar en los Juicios conforme la Resolución emitida por la Defensoría Pública a los colaboradores de la compañía, personas de bajos recursos económicos, de atención prioritaria, que se encuentren en estado de indefensión, precautelando el Derecho Constitucional del acceso a la justicia.

1.436

Colaboradores beneficiados



Convenio de Asesoría Psicológica

El 16 de noviembre del presente año, Tecopesca firmo el Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional con la Universidad Técnica de Manabí, convenio que permitirá acceder a los servicios de Psicología que prestan los estudiantes de la universidad. Con este proyecto beneficiamos a nuestros colaboradores y sus familias.



Computadoras para Todos

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



5 IGUALDAD DE GÉNERO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Con el fin de contribuir con la educación de nuestros colaboradores y reafirmar nuestro vínculo con sus familias, Tecopesca realizó por segundo año consecutivo la feria “Computadoras para Todos”, feria que ofreció los siguientes productos: laptops, computadoras de escritorios, impresoras, tablets y celulares además de ofrecer los servicios de internet; los cuales son indispensables para continuar con la educación de todos los colaboradores de Tecopesca y sus familias.

El proyecto “Computadoras para Todos” generó los siguientes resultados:

30 Equipos tecnológicos adquiridos

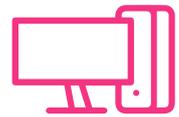
“Computadora para Todos” genero un impacto positivo en nuestros colaboradores



7
LAPTOPS



2
COMPUTADORAS DE
ESCRITORIO



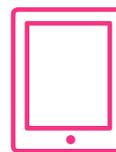
11
IMPRESORAS



8
CELULARES



2
TABLETAS



Buzón de Sugerencias



Nos interesa estar cerca de nuestros colaboradores y escuchar sus ideas y sugerencias, por esta razón que desde noviembre del presente año nos reinventamos y reactivamos el buzón de sugerencias. Buzón que permite a los colaboradores dar a conocer sus ideas, comentarios o sugerencias relacionadas con tema de responsabilidad social, calidad e inocuidad, seguridad alimentaria, seguridad industrial, medio ambiente, entre otros; además hemos ampliado nuestra atención e implementamos un buzón de sugerencia para atender y contribuir las necesidades de la comunidad aledaña.

Desde su reactivación hemos gestionado un total de 22 comentarios y para los cuales el 64% han sido solucionados.



Salud y Seguridad en el trabajo



Para Tecopesca el respeto por la vida y la salud son aspectos claves y relevantes que contribuyen a mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores.

En temas de seguridad y la salud en el trabajo, se centran esfuerzos en la prevención y promoción de salud, así como también la prevención de riesgos en los espacios de trabajo de nuestros colaboradores.



SINIESTRALIDAD

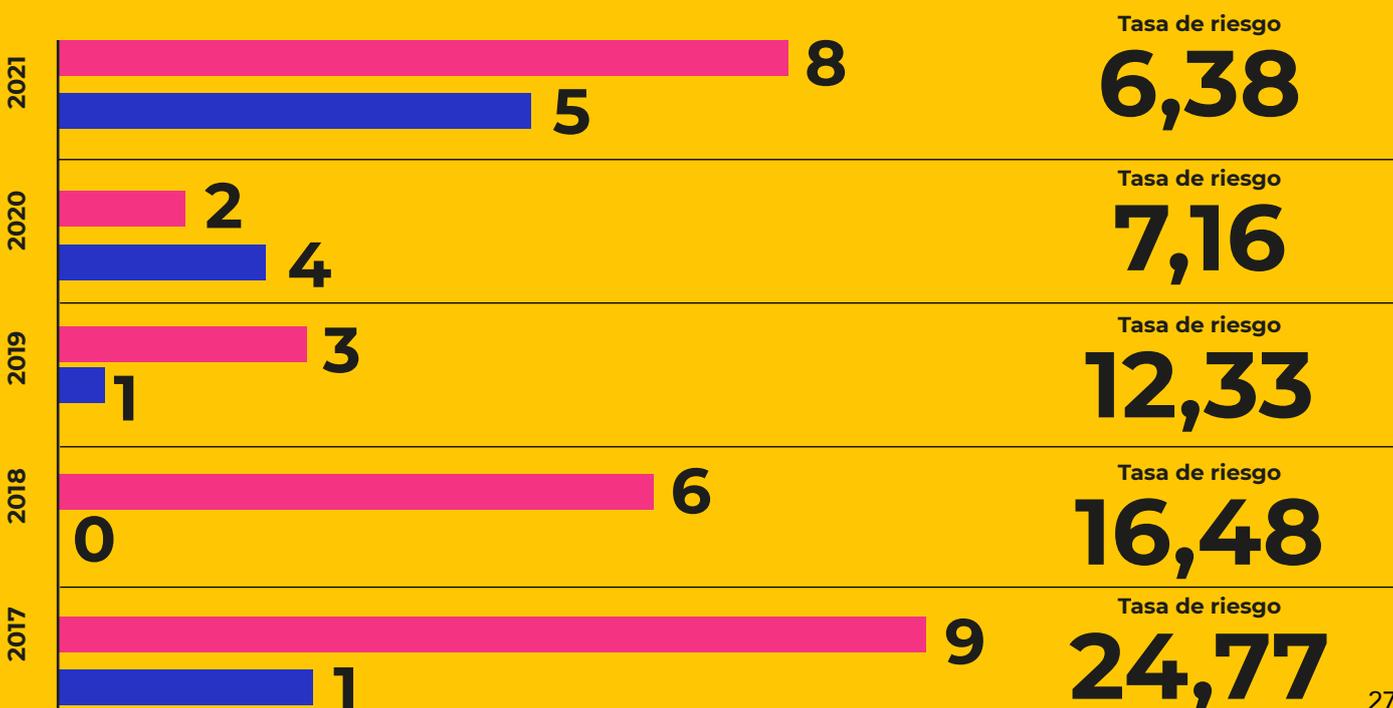
Preocupados por la seguridad del colaborador en el desempeño de sus funciones, hemos establecido protocolos que nos permiten ofrecer mayor confianza y seguridad a nuestro personal y disminuir el número de accidentes e incidentes laborales, mismos que se detallan a continuación:



ÍNDICE DE SINIESTRALIDAD DE ACCIDENTES

■ Número de Accidentes en centro de trabajo

■ Número de Accidentes *in itinere*



Higiene Laboral

Los espacios de trabajo deben cumplir una serie de características estructurales de orden y de limpieza adecuadas, que no den lugar a riesgos ni perjudiquen la salud y la seguridad de las personas que trabajan en ella.

Anualmente Tecopesca realiza monitoreos de calidad de ruido, estudios de iluminación y de estrés térmico por frío y calor en los ambientes de trabajo, mismo que se detallan a continuación:

Mediciones de Ruido en Ambiente de Trabajo

El ruido contaminante es aquel sonido indeseable que resulta molesto a nuestros oídos y al realizar actividades diarias en lugares expuestos a este tipo de contaminante impiden oír otros sonidos (averías, fallos, alarmas) inmersos en la actividad laboral cotidiana de los colaboradores, mismos pueden causar incidentes o accidentes laborales.

Pese a que actualmente en las industrias el ruido permanece permanente en la ejecución de las operaciones, los colaboradores que se encuentran implícitamente expuestos tienden disminuir o perder su capacidad auditiva (permanente o parcial).

Es por este motivo que Tecopesca realiza anualmente el monitoreo y control del personal que se encuentra expuesto a este tipo de riesgo.

Como medida de prevención Tecopesca ha realizado los siguientes controles con el fin de mejorar las condiciones laborales de los colaboradores:

Control de audiometrías a

64

colaboradores de las áreas de Conservas latas, mantenimiento, Limpieza y sanitización y preparación

Se entregó un total de



1249

equipos de protección auditiva.



Se monitoreo el nivel de ruido en 254 personas distribuidas en 6 lugares de trabajo, obteniendo como resultado que se cumplió con el 100% de las áreas que superan el nivel de ruido permitido (>85 dB):

22

Mantenimiento

20

Preparación

58

Conservas

254

114

Bodega de Conservas

12

Limpieza de coches

28

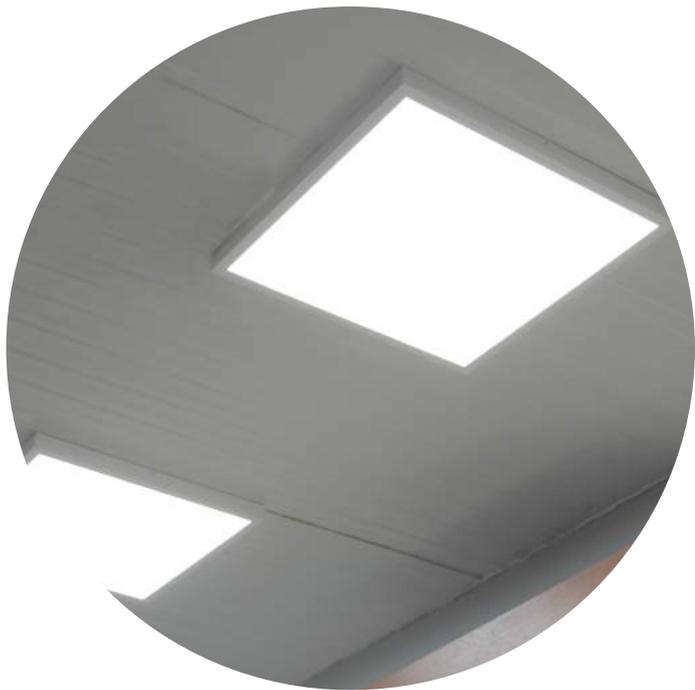
Materia Prima

Estudio de Iluminación en Ambiente de Trabajo

La iluminación es fundamental en el acondicionamiento ergonómico de los puestos de trabajo de una organización. La calidad lumínica juega un papel importante en el rendimiento de las personas dado que la deficiencia en la misma puede producir un aumento de la fatiga visual, disminuir el desempeño, incrementar errores, entorpecer las operaciones e incluso causar accidentes laborales.

Es por esta razón que en Tecopesca cada año se realizan inspecciones en los diferentes espacios de trabajo para mejorar las condiciones laborales y dar cumplimiento del estándar requerido.

A lo largo del año, se han colocado un total 31 iluminarias en 12 áreas de la organización, con el fin de mejorar los espacios de trabajo dando cumplimiento de los requerimientos de iluminación necesario.



Estudio de Estrés Térmico en Ambiente de Trabajo

El riesgo laboral provocado por el estrés térmico se debe a la combinación de temperaturas (humedad, velocidad del aire y calor) que el colaborador recibe y acumula en su cuerpo como resultado de la interacción entre las condiciones ambientales y del entorno laboral.

Con el fin de mejorar las condiciones de trabajo y mantener el compromiso con nuestros colaboradores, Tecopesca anualmente realiza un estudio de estrés térmico laboral que permite conocer el entorno actual y aplicar medidas preventivas para mejorar el entorno laboral y evitar riesgos, los cuales se detallan a continuación:

ÁREAS DE FRÍO

Preocupados por el cuidado y la salud de los colaboradores, realizamos la entrega del equipo de protección al personal (Chaqueta y pantalón térmico, guantes y calzado con protección térmica) que mantiene la exposición al frío, los cuales se detallan a continuación:

Exposición de

48

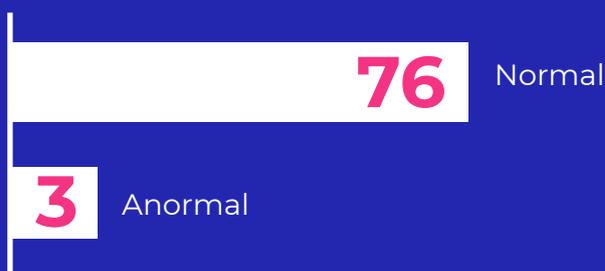
Colaboradores

Cumplimiento

100%

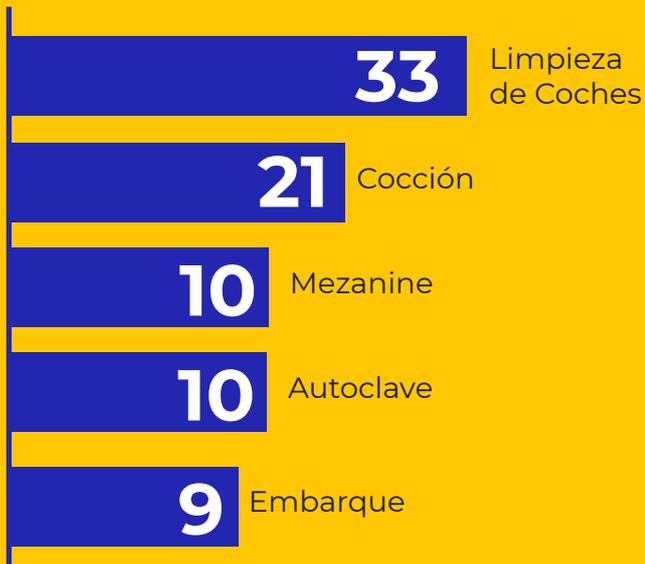


Se realizó el control de espirometrías a 79 colaboradores, las cuales se detallan a continuación:



ÁREAS DE CALOR

Con el fin de velar por la seguridad de los colaboradores se realiza el programa de hidratación por estrés térmico entregando mensualmente a los colaboradores de las siguientes áreas 500 sobres de sustancias hidratantes:



Exposición de

83

Colaboradores

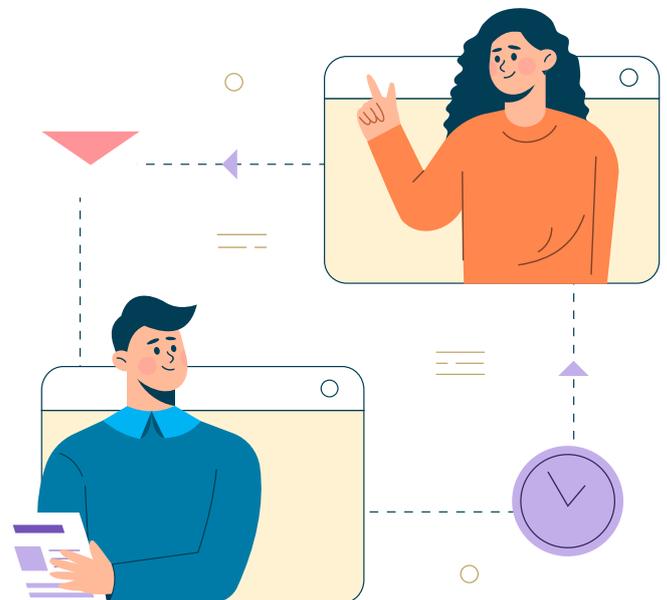
Cumplimiento

100%



Charlas de Seguridad y Salud

Con el fin de sensibilizar, informar y generar un compromiso entre los colaboradores sobre la importancia de mantener la seguridad laboral, impartimos mensualmente una serie de charlas y diálogos periódicos de seguridad relacionados con los peligros y las diferentes situaciones de emergencia que se pueden presentar en las áreas de trabajo y las acciones y/o medidas que se deben tomar ante estos eventos.

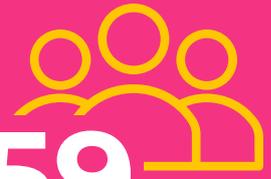




26



259



Charlas y diálogos
de seguridad

Asistentes

Campañas de Prevención

A lo largo del año Tecopesca desarrollo campañas de prevención, las cuales contribuyeron con la seguridad de nuestros colaboradores y se detallan a continuación:



De acuerdo con las estadísticas de incidentabilidad de los últimos 4 años, se determinaron los tipos de riesgos más frecuentes que ocasionaron incidentes, es por ello que se desarrolló la campaña "No seas como fulanito" a fin de fomentar el autocuidado en el personal evitando eventos que provoquen daños en su salud física y mental.

Promedio de los últimos 4 años:



Golpe contra
objetos



Caídas al
mismo nivel



Golpe contra
objetos móviles

En todas las empresas siempre conocemos a alguien un poco despistado.. Ayudemoslo a evitar que tenga accidentes para que

NO SEAS COMO FULANITO

NO SEAS COMO FULANITO
Tecopesca

CAÍDAS AL MISMO NIVEL

Camina atento a las condiciones de tu entorno
Mantente atento en pisos mojados y no corras

EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS SE REPORTARON UN **22% DE INCIDENTES** POR CAÍDAS AL MISMO NIVEL

UNA CLAVE PARA REDUCIR ESTOS INCIDENTES ES LA TAREA COORDINADA EN EL LUGAR DE TRABAJO

NO SEAS COMO FULANITO
Tecopesca

ATROPELLOS O CHOQUES

Transporta cargas con precaución, así protegerás tu vida y la de los demás.
Una distracción puede hacer que no llegues a tu destino.
Camina atento y seguro.

EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS SE REPORTARON UN **17% DE GOLPES** CONTRA OBJETOS MÓVILES

UNA CLAVE PARA REDUCIR ESTOS INCIDENTES ES LA TAREA COORDINADA EN EL LUGAR DE TRABAJO

NO SEAS COMO FULANITO
Tecopesca

PRECAUCIÓN ANTE GOLPES POR OBJETOS

Mantén tus espacios de trabajo y descanso ordenados para evitar golpes.
Cierre los cajones inmediatamente después de usarlos.

EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS SE REPORTARON UN **25% DE INCIDENTES** ANTE GOLPES POR OBJETOS

UNA CLAVE PARA REDUCIR ESTOS INCIDENTES ES LA TAREA COORDINADA EN EL LUGAR DE TRABAJO

Cuidado de MANOS

Con el fin de construir y mantener un ambiente más seguro para laborar, así como también generar un cambio cultural en materia de seguridad y salud, se realizó la campaña de sensibilización la importancia de la prevención de accidentes de manos en el desarrollo de las actividades durante el proceso y así evitar accidentes graves en ellas.





Tecopesca preocupado por la salud de sus colaboradores realiza año a año exámenes y controles médicos ocupacionales que nos permitan conocer el estado de salud actual de nuestro personal.

Durante los meses comprendido de mayo a junio del presente año ejecutó el proyecto de alimentación consciente, proyecto en el cual un total de 132 colaboradores se encontraban dentro de un grupo vulnerable de atención, de los cuales se segmentó el grupo y de acuerdo a la patología se obtuvieron que el 24%, es decir; 24 colaboradores recibieron:





Evaluación de diagnóstico de los colaboradores



Programación de citas con el nutricionista



Atención y seguimiento de nutricionista con los colaboradores



Capacitaciones y entrega de un plan de alimentación (de acuerdo al caso).



Además, preocupado por mantener el cuidado en la ingesta de alimentos de este grupo de colaboradores cada semana se realiza junto con el departamento médico, el análisis del menú semana y para identificar a este grupo vulnerable se realizó la entrega de:



140

Carnets de Dieta

Testimonios



Ovidio Espinoza Mero

Pertenezco al área de producción y quiero agradecer a la empresa porque fui una de las personas que tuvieron la oportunidad de estar en la charla de alimentación consciente debido a que me sirvió mucho aprender sobre una alimentación que me pueda ayudar en la salud.



Aracely Macias Pinargote

Pertenezco al área de producción y fui invitada a la charla de alimentación consciente en la cual nos hablaron sobre mejorar mi alimentación y la de mi familia y quiero agradecer por formar parte de este proyecto.



Gema Intriago

Soy trabajadora del área de Recursos Humanos y formé parte del programa de alimentación consciente, el cual consiste en mejorar nuestra alimentación y cambiar mi estilo de vida y el de mi familia.

Agradezco a Tecopesca por preocuparse por mi salud y la de mis compañeros

Campañas de Brigada Médica

En coordinación con la Jefatura de Salud y Seguridad de Trabajo, Dispensario Médico y el Patronato Municipal de Manta, Tecopesca realizó la campaña con la comunidad, campaña en la cual brindo el servicio de Brigadas Médicas en la comunidad de Eloy Alfaro brindando asistencia médico-sanitaria, así como a medicamentos esenciales, con especial énfasis en el tratamiento médico-pediátrico a los niños, niñas brindando los servicios a una población total de 110 personas



85%

De atenciones
pediátricas a niños
menores de 12 años.



7

Mujeres



4

Adultos
mayores



94

Niños

Campaña de educación sexual y reproducti-

Considerando que la salud sexual y reproductiva constituye un derecho, Tecopesca cuida de sus colaboradores y se orienta en garantizar el acceso a los servicios de salud sexual y reproductiva, es por esta razón que en Mayo del presente año junto al Ministerio de Salud Pública se realizó la campaña de educación sexual y reproductiva (Sifilis), campaña que tuvo los siguientes resultados:

+1400

Socialización de
definición, síntomas y
pruebas a
colaboradores

500

Pruebas de Sifilis



**SE REALIZARON
PRUEBAS VDRL EN
SANGRE POR PARTE DEL
IESS, DESCARTÁNDOSE
LA ENFERMEDAD.**

Dispensario médico

Alineados al cuidado de la salud y seguridad de los colaboradores, Tecopesca cuenta con un dispensario médico cuyo fin es brindar la atención médica oportuna con calidad y calidez.

A lo largo del 2021 se han registrado un total de 14.241 atenciones brindadas por el dispensario médico a los colaboradores de la empresa.

Además, mediante la adscripción como Dispensario Anexo hemos generado:



240

Referencias a hospitales de 2do nivel IESS

525

Imágenes

588

Exámenes de laboratorio

7

Solicitudes de Fisiatría

341

Revisión de exámenes



Farmacia

Tecopesca instaló una farmacia dentro de sus instalaciones, cuyo fin es dotar de medicamentos a los colaboradores de manera oportuna.

A lo largo del año se han entregado medicación de acuerdo con la patología del paciente, cuya distribución se detallan a continuación:



259

Medicación Continua

846

Otros Medicamentos

Vacunación Covid-19

En los meses de Julio y Agosto, Tecopesca formo parte del proceso de vacunación del sector estratégico del país "Vacunación 9/100", vacunación que se realizó de manera conjunta con el Ministerio de Salud Pública (MSP) con el fin de precautelar la salud de los colaboradores y contribuir a la reactivación económica del país.

Tecopesca abrió sus puertas para la comunidad interna y externa de la ciudad, obteniéndose los siguientes resultados:



8702

personas vacunadas con la primera dosis

6134

inmunizadas con la segunda dosis

6

Brigadas de vacunación

6

licenciadas de enfermería

30

colaboradores para digitación y logística del proceso.

El 98% de la población interna se encuentra vacunada (primera y segunda dosis) y el 2% restante corresponde a mujeres embarazadas, mujeres en periodo de lactancia y personas que por algún motivo de salud aún no puede recibir la vacuna.



Taichi

Contribuimos al bienestar de nuestros colaboradores generando a inicios de año pausas activas con jornadas de Taichí, mismas que generan los siguientes beneficios: el uso de la respiración produce relajación, la puedes realizar en cualquier lugar, no

exige un equipo específico, no tiene impacto negativo en articulaciones, no existe competitividad entre los practicantes y, por último, supone un momento de relajación y de desconexión mental".

A inicios del 2021, se ejecutaron:

8

Días de Taichi



16

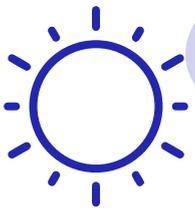
Sesiones



No. de sesiones

No. de personas

Total Colaboradores



Mañana

8

50

400



Tarde

8

40

320

720

Colaboradores
impactados

Campañas de Salud Visual

Considerando la importancia que tiene mantener una buena visión para el desarrollo de las actividades cotidianas, en noviembre del presente año Tecopesca organizó la campaña visual preventiva gratuita para todos sus colaboradores. obteniendo lo siguientes resultados:

144 controles realizados de los cuales:



40%

Colaboradores adquirieron los lentes a través de la cooperativa visión.

Ampliación del comedor Tecopesca

En Tecopesca estamos orientados a implementar procesos tecnológicos encaminados a la industria 4.0. sin descuidar el bienestar y la salud de nuestros colaboradores, es por esto que hemos visto la necesidad de brindarles un espacio nuevo, único y de confort; en el cual nuestro personal podrá degustar de sus alimentos, compartir buenos momentos y mantener el distanciamiento social para de esta manera evitar la propagación del coronavirus.

Con este proyecto hemos logrado aumentar la capacidad instalada y logramos obtener los siguientes resultados:

Ampliación de la zona de construcción



Incremento en la capacidad instalada



Se implementaron un total de 62 mesas y 348 sillas.



ESTÁNDARES LABORALES



5 IGUALDAD DE GÉNERO

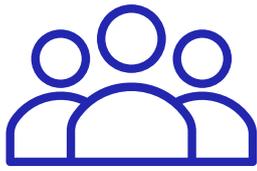


8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

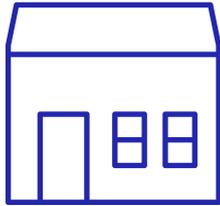
4



COLABORADORES



1436



NUEVA PLAZAS DE TRABAJO



653



FORMACIÓN

4.766

Horas

68

En Cursos de Capacitación



HOMBRES
767



53%

MUJERES
669



47%



Familia Tecopesca

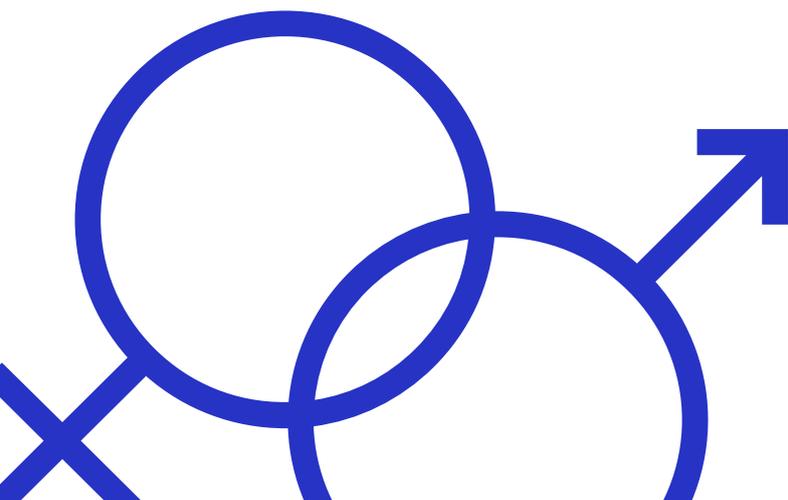
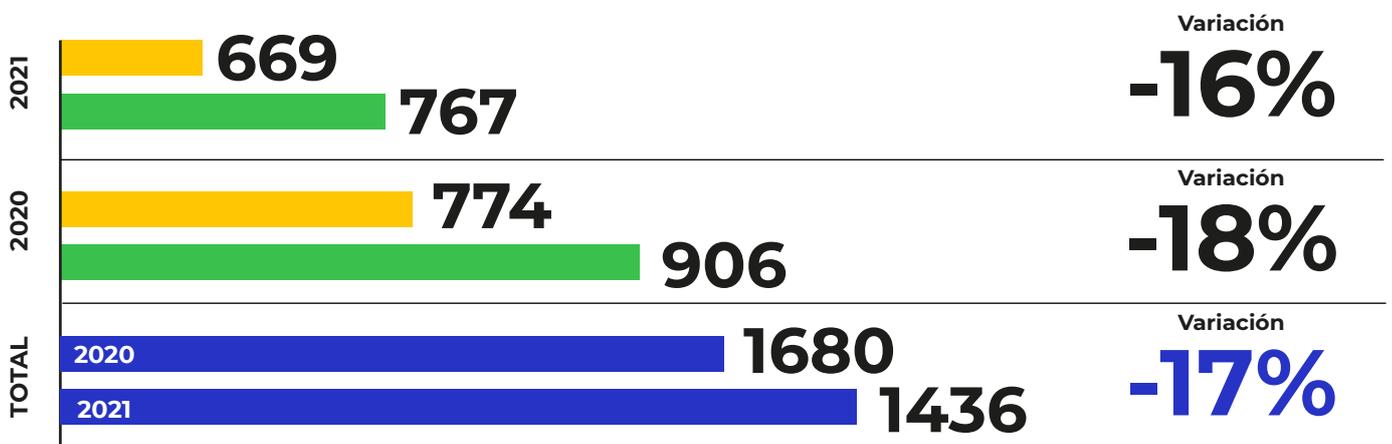
Somos una empresa que se enfoca en el bienestar de las personas, a lo largo de los años Tecopesca ha registrado un crecimiento exponencial en infraestructura, tecnología y talento humano.

Basados en el bienestar de las personas, se han establecido políticas y beneficios que garantizan el crecimiento personal y profesional de los colaboradores.

El año 2021 ha sido un atípico en relación con años anteriores, pese a la pandemia y los diferentes cambios políticos del país hemos reportado una disminución del 17% de nuestros colaboradores:

NÚMERO DE COLABORADORES

■ Femenino ■ Masculino ■ TOTAL

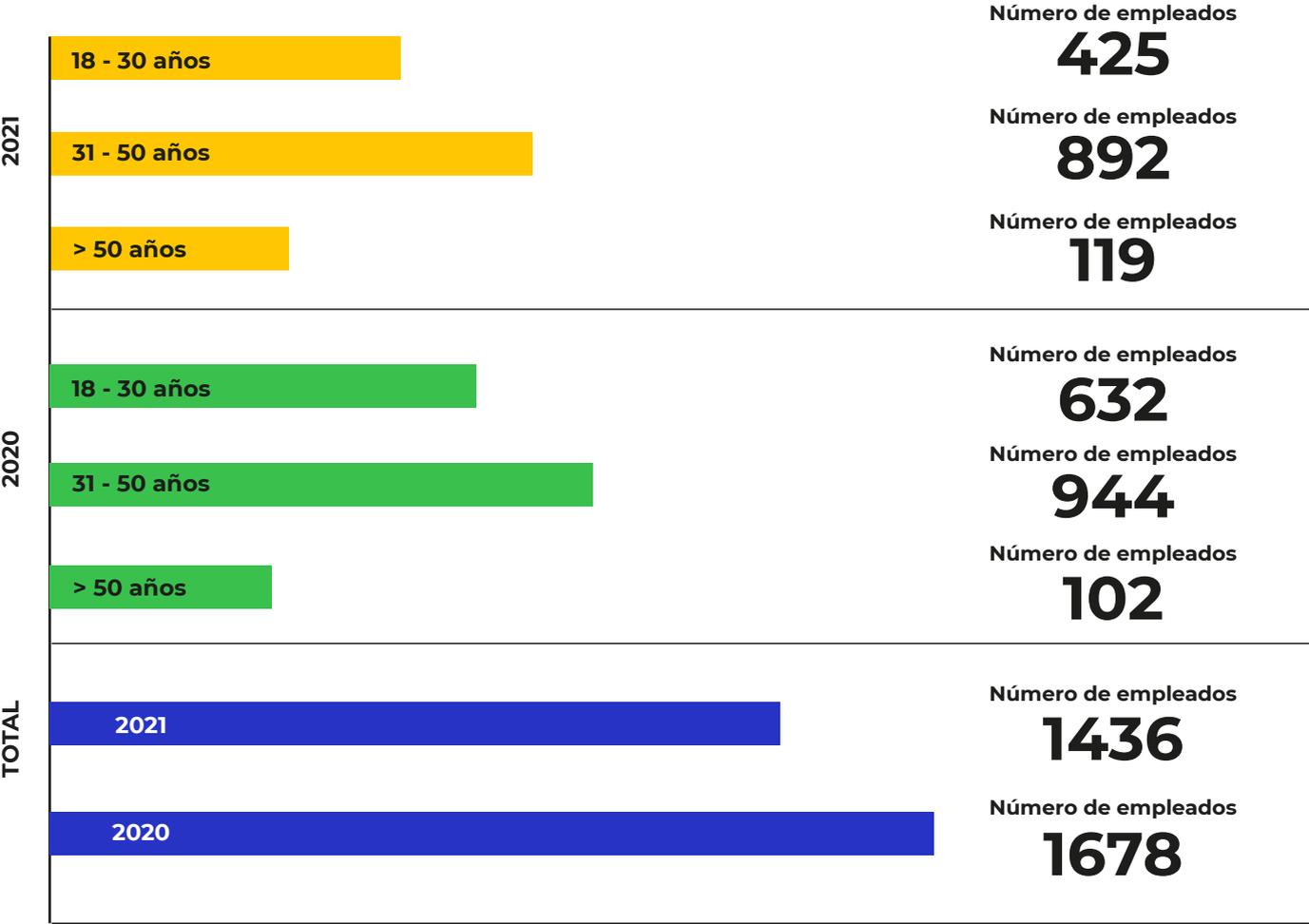


Tecopesca no permite el trabajo forzoso e infantil y alineados con la ley vigente, contemplamos como requisito principal que la edad mínima de ingreso sea \geq a 18 años.

A continuación, se detallan el número de colaboradores por escolaridad y rangos de edad:

RANGOS DE EDAD COLABORADORES TECOPESCA

■ 2021
 ■ 2020
 ■ TOTAL



NIVEL DE ESTUDIOS DE LOS COLABORADORES TECOPESCA

	2020	2021
ELEMENTAL 	60	20
PRIMARIA 	592	489
SECUNDARIA 	835	708
UNIVERSIDAD 	184	200
MAESTRIA 	9	19
	1.680	1.436



La adquisición de materia prima para la elaboración de los productos de la empresa depende mucho de las estaciones/temporadas del año debido a que estas fluctúan de acuerdo a factores externos, es por esta razón que la Tecopesca realiza contratos por temporada o contrato emergentes a los colaboradores de acuerdo con la naturaleza de la actividad y necesidad de la empresa, a continuación, se presenta el detalle de colaboradores por tipo de contrato:

Contrato a Plazo Indefinido

49
Femenino

41
Masculino

90
Total

Contrato de Temporada

618
Femenino

719
Masculino

1337
Total

Contrato Pasante - Ocasional

0
Femenino

5
Masculino

5
Total

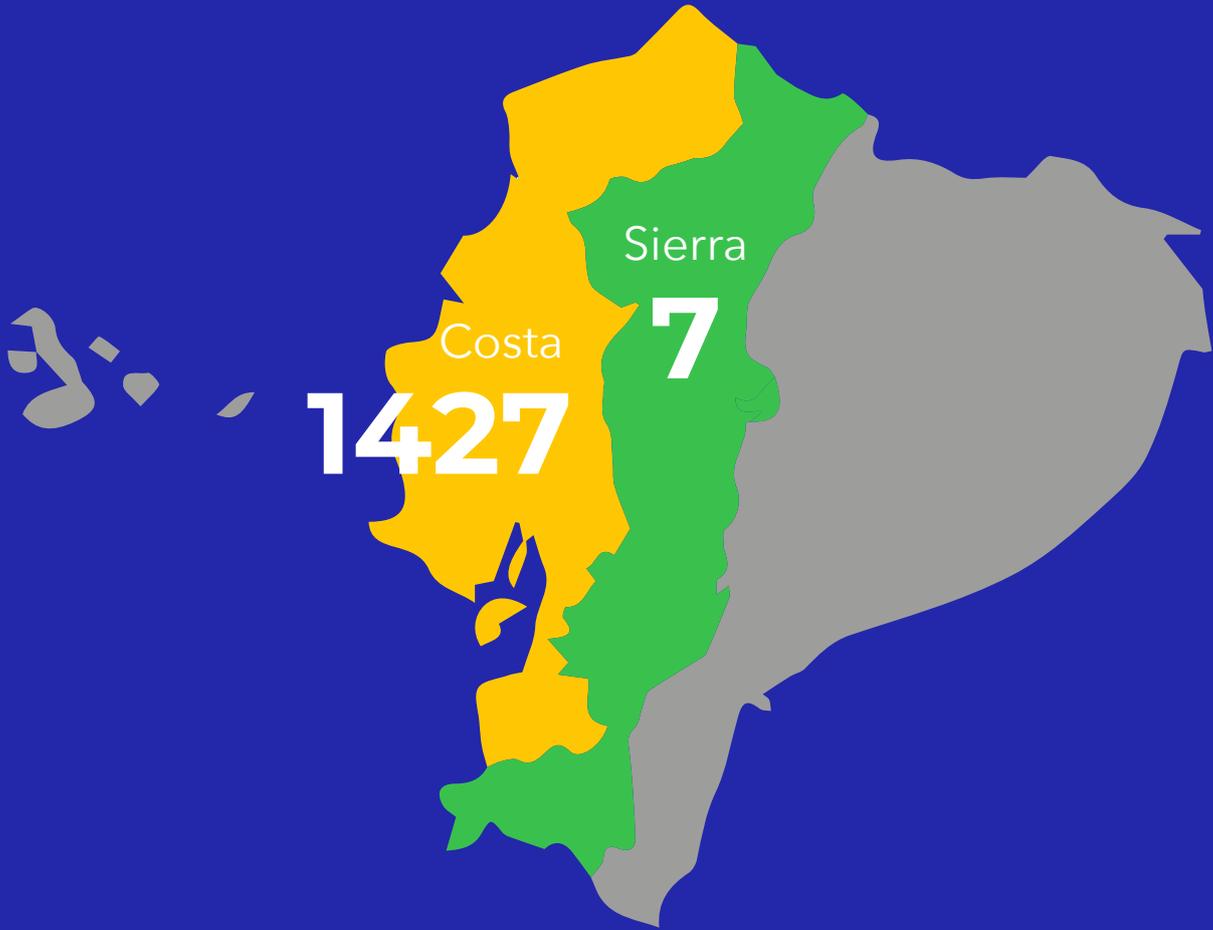
Contrato por Obra o Servicio- a prueba

1
Femenino

1
Masculino

2
Total

Nuestros productos se encuentran ubicados en puntos estratégicos a nivel nacional, es por esto por lo que nuestra familia se encuentra distribuida en dos de las principales regiones del país.



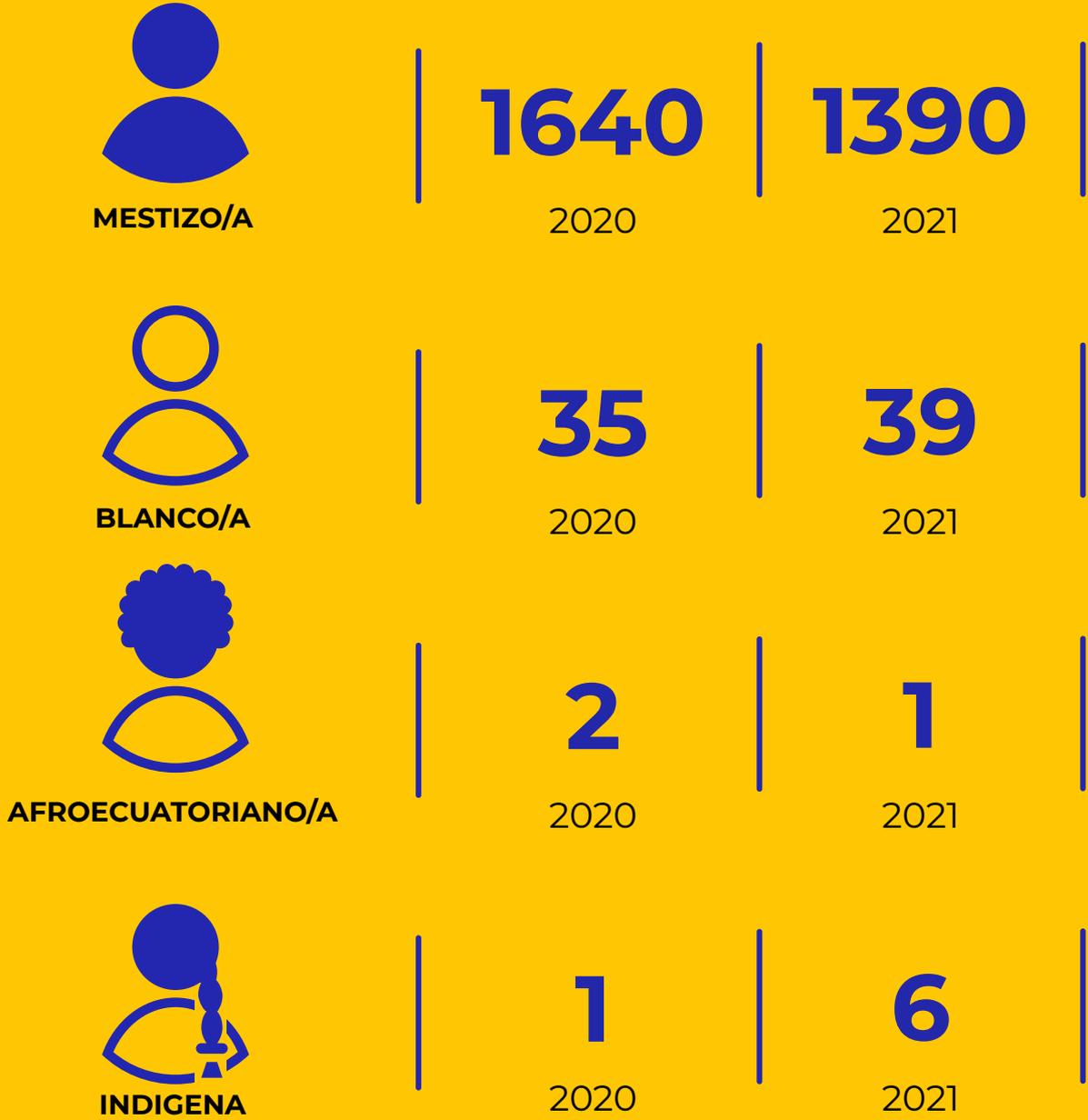
Tecopesca está en contra de la discriminación de género y promueve su igualdad, es por esto por lo que; actualmente el 47% de la población de la empresa está conformada por personal femenino y el 53% por masculino, mismos que se encuentran distribuidos por áreas de trabajo de la siguiente manera:





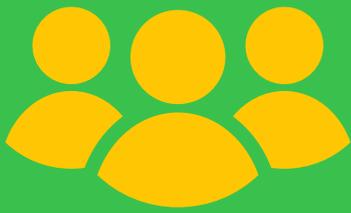
Dirección	0	1
Gerencia Administrativa	15	4
Gerencia de Cadena de Suministro	7	84
Gerencia GISN	39	82
Gerencia de Mantenimiento	0	54
Gerencia de Negocios	12	11
Gerencia de Planificación Estratégica	0	1
Gerencia Técnica	688	649
Gerencia Financiera	10	11
Gerencia de Sistemas	3	8

Bajo el mismo enfoque, Tecopesca cuenta con una población pluricultural, misma que se encuentra distribuida étnicamente de la siguiente manera:



Comité BSCI

De la misma manera y en cumplimiento con el Código de Conducta Amfori BSCI, mantenemos un comité BSCI conformado por un grupo de personas, las cuales son representantes de nuestros colaboradores y velan por el cuidado y bienestar de la población Tecopesca, a través de las cuales se han registrado:



CONFORMADO POR
8 REPRESENTANTES



Reuniones
(1 mensual)



Canalización de
Requerimientos

Campaña de NO Discriminación

En Tecopesca decimos NO a la discriminación, nos acogemos al código de conducta Amfori BSCI y buscamos la inclusión social, fomentar el respeto, equidad salarial, salud y seguridad del trabajo y no aceptamos actos de exclusión, mobbing o discriminación.

En donde hemos implementado el *Protocolo de Prevención y atención de casos de Discriminación, Acoso laboral y toda forma de violencia en contra de la mujer* cuyo objetivo es sensibilizar a los colaboradores sobre los actos de discriminación, fortalecer sus vínculos de amistad, fomentar el respeto y minimizar los actos de violencia que afecten la salud emocional de nuestro personal.

Fue socializado

1150
colaboradores



Se reportaron **2** casos

DISCRIMINACIÓN:
Es dar un trato desigual o exclusión a una persona por alguna condición.
El ser gay, adulto mayor, pobre, tener alguna discapacidad, tener ideas diferentes, el color de piel, una enfermedad, la religión, el estado civil, la nacionalidad, no son razones para discriminar.

CASO: *Fernanda* es budista y se siente incómoda por los comentarios y burlas sobre su libertad religiosa.

DATO: 32% de personas se sintieron discriminadas en el trabajo, la calle, la familia y la escuela.

Si eres víctima de algún tipo de discriminación, violencia o acoso o conoces a alguien que lo es por favor denuncia al Centro de Atención al Colaborador o al 0979105200.

Mantendremos tu confidencialidad.

VIOLENCIA: Lastimar con golpes o palabras u obligar a algo.

ACOSO: Discriminación o violencia de forma constante.

Rosa fue asesinada por su esposo después de una discusión.

Luis se burla a menudo de la discapacidad de Daniel.

DATO: Debido al acoso, trabajadores han tenido estrés y parálisis facial.

Si eres víctima de algún tipo de discriminación, violencia o acoso o conoces a alguien que lo es por favor denuncia al Centro de Atención al Colaborador o al 0979105200.

Mantendremos tu confidencialidad.

DISCRIMINACIÓN, VIOLENCIA Y ACOSO CONTRA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Es cuando una persona con alguna deficiencia se enfrenta a lugares, personas, tareas y actitudes no adecuadas.

FÍSICA: Dificultad para el movimiento y las funciones físicas.

SENSORIAL: Dificultad para ver, escuchar o hablar.

PSICOLÓGICO: Dificultad para manejar el estrés y los problemas.

INTELLECTUAL: Dificultad para comprender ideas y tareas complicadas.

DATOS: En Ecuador hay medio millón de personas con discapacidad. Pocas personas con discapacidad cuentan con un empleo.

Si eres víctima de algún tipo de discriminación, violencia o acoso o conoces a alguien que lo es por favor denuncia al Centro de Atención al Colaborador o al 0979105200.

Mantendremos tu confidencialidad.

PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN

INICIO: Presentar el caso al centro de atención de colaborador (CAC).

VALORACIÓN:

- El CAC realiza una entrevista a la víctima.
- El Centro Psicológico y el Dispensario Médico ayudan a la víctima.
- La víctima puede pedir asesoría legal.

RESOLUCIÓN:

- El CAC y el Dispensario Médico presentan un informe.
- Autoridad de Talento Humano formula recomendaciones y convoca al Comité Asesor.
- El Comité Asesor decide las sanciones correspondientes.

Si eres víctima de algún tipo de discriminación, violencia o acoso o conoces a alguien que lo es por favor denuncia al Centro de Atención al Colaborador o al 0979105200.

Mantendremos tu confidencialidad.

Ausentismo

Nuestra familia es uno de los pilares más importantes de la organización, es por esto por lo que en Tecopesca nos preocupamos ausencias de nuestros colaboradores en el desempeño de sus funciones y puesto de trabajo. El ausentismo puede ser controlado ya que puede darse por varios factores:



Permisos



Enfermedades

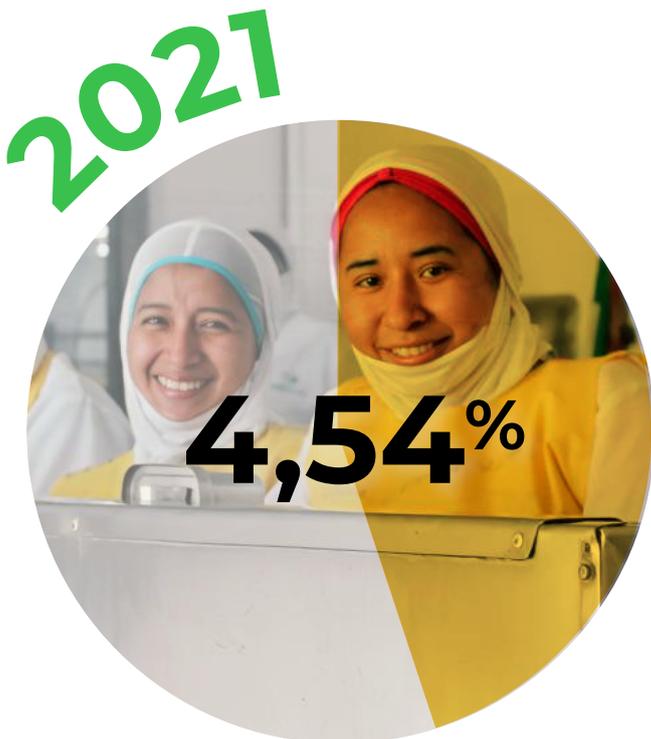


Accidentes laborales o de tránsito



Lactancia

Actualmente, Tecopesca registra una disminución en el número de ausentismo de la empresa, de acuerdo con datos generados en los últimos 4 años el ausentismo laboral presenta una disminución del 1.98 % respecto al año 2018, esta disminución se debe a que se ha generado un mayor seguimiento y control a las ausencias reportadas como permisos médicos o faltas injustificadas por los colaboradores, además se han registrado menos casos de accidentes e incidente laborales, a continuación se detalla el índice de ausentismo de los últimos 4 años:



Donaciones

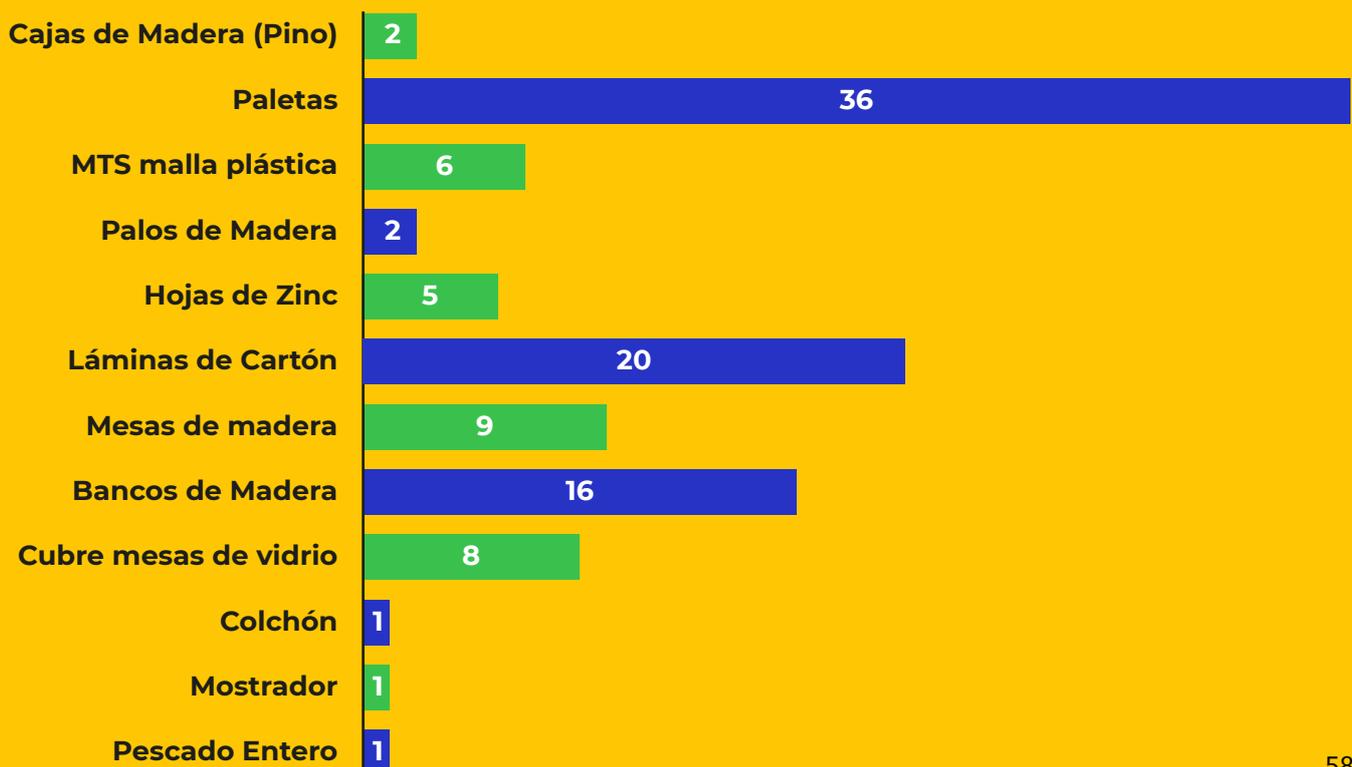


Dar una buena gestión de los recursos no peligrosos es una de nuestras misiones, así como también lo es el velar por el bienestar de nuestros colaboradores; es por eso que con el fin de contribuir con los requerimientos de nuestros colaboradores y aportar con un grano de arena a solventar los mismos, desde junio del

presente año implementamos con el proceso de donaciones internas y externas el cual ha generado los siguientes resultados:



DONACIONES INTERNAS



Donaciones externas

De la misma manera Tecopesca contribuye con la comunidad y a lo largo del año hemos registrado las siguientes donaciones:

Nombre Institución	Cantidad	Donación	Descripción
Iglesia Divino Niño	6	Mesas de madera	
	12	Bancos de madera	
	4	Cubre vidrios	
Fundación CárITAS	6	Mesas de madera	
	12	Bancos de madera	
	4	Cubre vidrios	
	30	Pouch de 7 kg.	
Patronato Municipal	100	Pouch de 650 gr.	
Fundación Juntos con Esperanza	5	Cajas de atunes en agua de 170 gr.	
GAD Jaramijó	10	Cajas de atunes en agua de 170 gr.	
Campaña con la Comunidad	2	Pouch de 7 kg.	
Padre Baquerizo	\$500	Donación económica	
Equipo de Fútbol Tecopesca	\$287,50	Donación económica	
Terminal Portuaria de Manta	4	Pouch de 7 kg.	
Fundación Tierra para Todos	500	latas de atunes de 170 gr.	
Comuna San Lorenzo	320	latas de atunes de 170 gr.	
Luis Quijije	2	Cajas de atunes en agua de 170 gr.	
Vanessa Quijije	2	Cajas de atunes en agua de 170 gr.	
Policía Antinarcótico	30	Frascos de sopa de carne con lenteja	
Cámara de Comercio Manta	4	Cajas de atunes en agua de 170 gr.	
Cámara de Industrias de Manta	50	Frascos de productos Don Justo	
Cámara de Industrias de Manta	3	Cajas de atunes en agua de 170 gr.	
Coordinadora Andina de los Derechos Humanos	3	Cajas de atunes en agua de 170 gr.	
GAD Jaramijó	30	Cajas de atunes en agua de 170 gr.	
Unidad Educativa Particular Israel	1	Caja de atunes en agua de 170 gr.	
BILBOSA	5	Cajas de atunes en agua de 170 gr.	
GAD Jaramijó	70	Cajas de atunes en agua de 170 gr.	



Programa de reconocimiento

5 IGUALDAD DE GÉNERO



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Con el fin de elevar los estándares establecidos en los procesos productivos de la empresa, desde junio del presente año Tecopesca ha implementó el programa de reconocimiento, mismo que permitió crear, afianzar, innovar, integrar, participar, reconocer y premiar el esfuerzo de los participantes.

La unidad entre todas las líneas, el trabajo en equipo y la sana competitividad, son los puntos que motivan y empujan a cada línea de producción para ser la ganadora.

De las cuales se obtienen los siguientes resultados:



Junio



Julio



Agosto



Septiembre



Octubre



Noviembre



De esta manera motivamos a nuestros colaboradores a alcanzar nuevas metas en el desempeño de sus funciones e incrementamos la productividad de la empresa, mostrando el siguiente testimonio:



“Cuando uno se siente forzado en un trabajo así quiera seguirlo no lo hace bien, pero en Tecopesca nos dan la motivación para trabajar de corazón”.

Víctor Mero línea 5

Plataforma de comunicación digital



Trabajando de la mano de la comunicación digital se ha implementado una plataforma de comunicación tecnológica orientada a la industria 4.0. Con ese fin se ha desarrollado un módulo en uno de los sistemas creados por Tecopesca (Domus Data) para realizar la gestión adecuada y el despliegue automático de videos e imágenes en los monitores de la empresa.

COMUNICACIÓN INTERNA

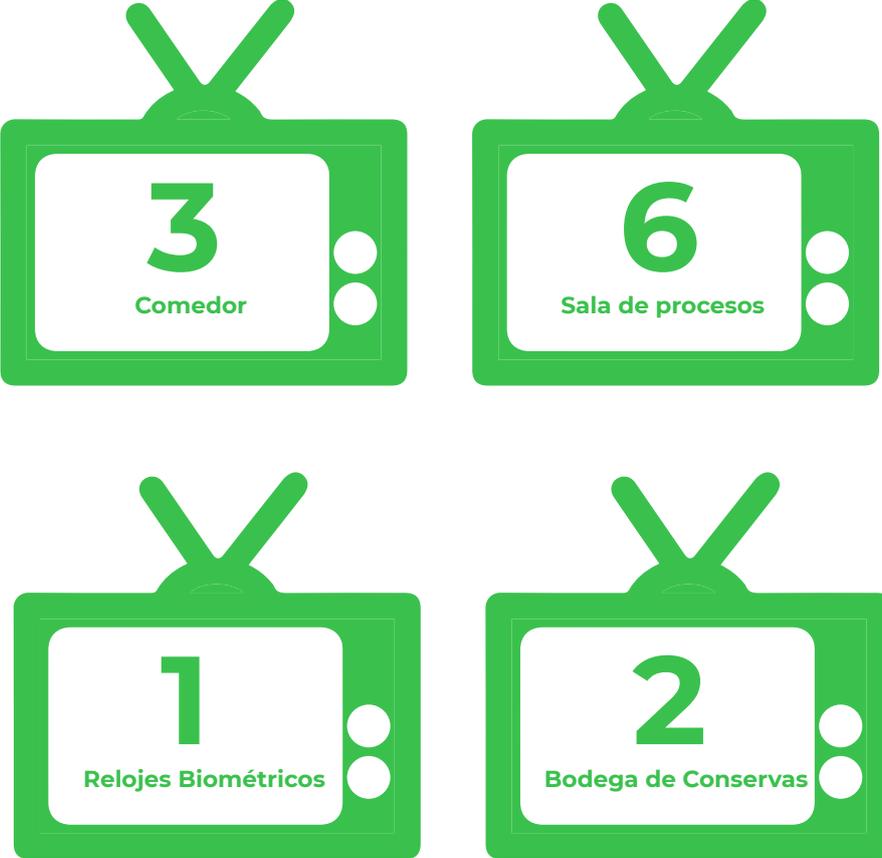
Para Tecopesca la comunicación es el nexo que permite cruzar fronteras, mantener un flujo de información efectivo y llegar a las personas satisfaciendo las necesidades de información que requieren los diferentes grupos de interés (stakeholders), es por esta razón que la empresa le apuesta a la comunicación

interna cocreada.

Tras manejar los tradicionales métodos y canales de comunicación se ha dado lugar a un nuevo modelo de comunicación interna interactiva y eficaz a través de una red social interna se pretende potenciar la colaboración, el conocimiento y la agilidad en el trabajo individual y en equipo.

Uno de los puntos clave es que bajo el método pull, transmiten en las pantallas de Tv contenidos y/o transmitir videos que cumplen la función de informar y comunicar a los colaboradores. Las dudas e inquietudes generados por los colaboradores pueden ser solventados y canalizados a través del Centro de Atención al Colaborador.

Actualmente se han instalado un total de **12 televisores** en diferentes puntos de la empresa, mismos que se han distribuido de la siguiente manera:



En los cuales a lo largo del 2021 se han transmitido más de 450 contenidos comunicacionales generando los siguientes impactos:



COQUI



El 90% de la eficacia de los proyectos y el crecimiento empresarial radica en mantener una comunicación oportuna entre las partes involucradas, esto que en base a esta necesidad hemos implementado la herramienta de comunicación "COQUI", herramienta que nos permite mantener informados y comunicados a los colaboradores sobre los proyectos y temas relevantes de la organización, a través de coquí hemos logrado comunicar lo siguiente:

+480

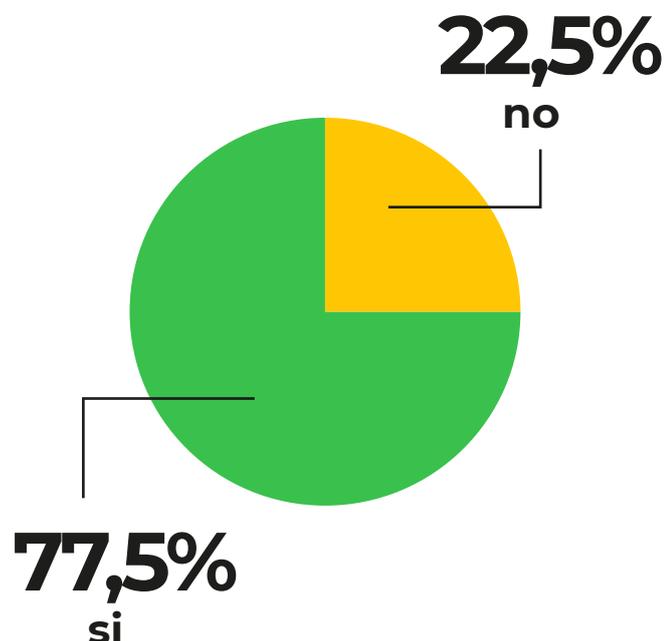
Contenidos

+12

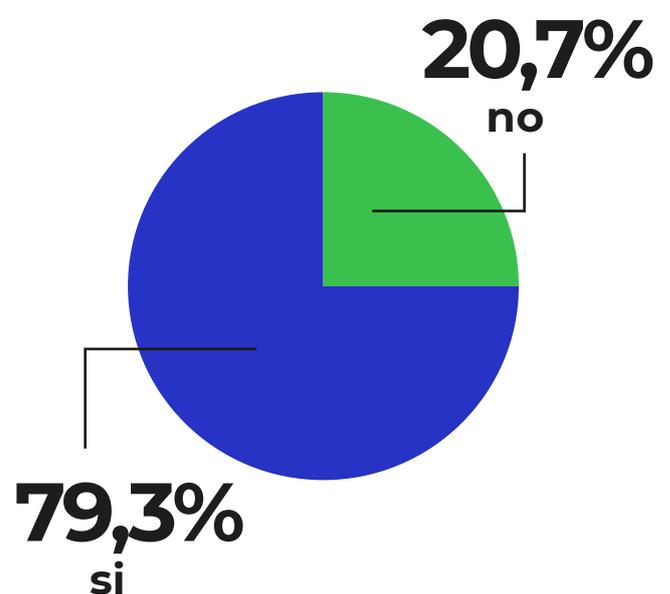
Vídeos internos

De acuerdo a varios levantamientos de información realizados, a través de Coqui hemos obtenido los siguientes impactos:

¿Ha recibido comunicaciones corporativas a través de Coqui?



¿Ha registrado el número de Coqui entre sus contactos?



Reestructuración y mejora de la plataforma de videovigilancia

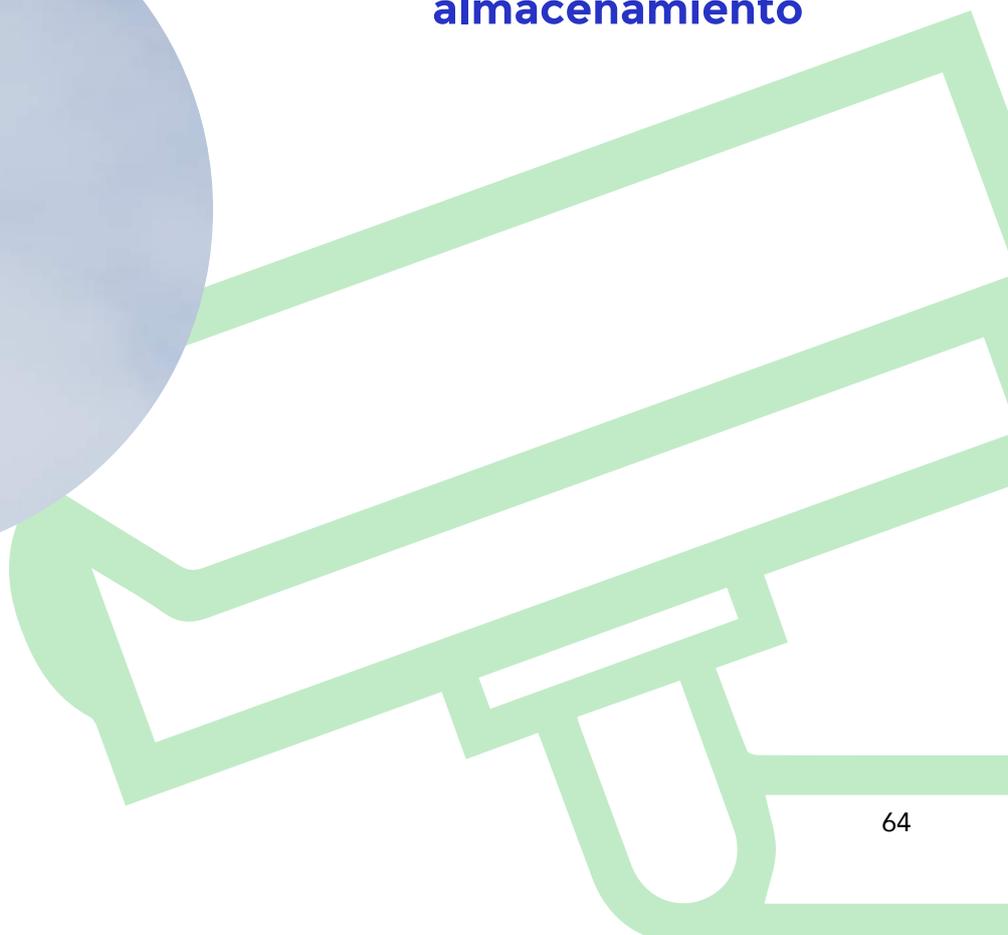
Tecopesca continúa innovando y creciendo tecnológicamente, con el fin de mejorar y respaldar los procesos de seguridad que faciliten el control de vulnerabilidades o sucesos inciertos; dentro de nuestras instalaciones se han implementado una nueva infraestructura de cámaras IP con un total de 26 nuevas cámaras de videovigilancia en varios puntos estratégicos de la empresa, con la cual fortalecemos nuestros niveles de seguridad y orientamos nuestros esfuerzos para implementar una plataforma de inteligencia artificial mediante el reconocimiento facial colocándonos a la vanguardia en nuevas tendencias tecnológicas.

48

Cámaras instaladas

2

Equipos de almacenamiento



Migrando a la nube, camino a la industria 4.0



Tecopesca reconoce el costo y el valor de mantener los datos e información primaria a la orden del día, conoce su importancia y contribución en las labores cotidianas, por esta razón; la empresa en su arduo camino hacia la industria 4.0 ha decidido migrar a la nube, fomentando el trabajo colaborativo y eficiencia operativa; esto permite que se pueda acceder a los archivos desde cualquier lugar del mundo, es de fácil uso, facilita el teletrabajo, brinda mayor seguridad y sincronización de backups y reduce el gasto de inversión en materiales y equipos.

La nube ofrece:

Capacidad de almacenamiento por usuario

TTB

No. de usuarios

365

PLATAFORMA UNIFICADA DE BI – BIT

Tecopesca busca un manejo efectivo de datos e información, es por este motivo que basados en la necesidad de una herramienta con mayor capacidad y rapidez en soluciones integrales de analítica e integración de datos, y; con las características necesarias para crear una empresa basada en datos se implementó un

modelo de reportes inteligentes unificados bajo una misma plataforma de gestión (Qlik Sense), misma que permite conocer en línea datos e información de control que contribuye a tomar decisiones oportunas.

Manejando un total de 44 indicadores orientados a la cadena productiva de la empresa, esto permitió que se lograra un control eficiente en línea que permitan generar decisiones oportunas.



BLOCKCHAIN

Un nuevo universo de comunicación, de interacción y de confianza. Desde el 2018 emprendimos el camino hacia el futuro y la digitalización como base para una industria inteligente, basada en las últimas tecnologías, convirtiéndonos actualmente en una de las primeras empresas en contar con trazabilidad digital y que ahora puede ser visualizada por los clientes finales y todos nuestros stakeholders.

Se trata del blockchain, el cual nos permite tener transacciones eficientes, transparencia en nuestros datos, control e inmutabilidad de la información. Gracias a esta cadena de bloques, toda esta información es registrada de manera segura, sincronizada y distribuida en todas nuestras operaciones digitales sin necesidad de que intervengan terceros.

Reconocimiento facial

Tecopesca continua con su camino hacia la disrupción tecnológica e industria 4.0 a través de la implementación del proyecto de inteligencia artificial denominado “Reconocimiento Facial”, proyecto que se implementó desde agosto del presente año y permite realizar la marcación de nuestros colaboradores de Procesos y bodega de conservas a través del “Reconocimiento facial”, a más de este entregable el programa da paso a otro módulo en donde la inteligencia artificial permitirá velar por el control y seguimiento de despacho de contenedores con trazabilidad permanente del flujo del contenedor y su carga dentro de la planta. A través de este proyecto hemos logrado los siguientes beneficios:



Identificación Precisa

Cotejo de la información biométrica obtenida con la existente en bases de datos

Mayor fiabilidad de identificación que la huella digital o uso de la credencial



Premio Expor - Fedexpor

Tecopesca es una de las empresas líderes de la industria pesquera del Ecuador, con el paso de los años ha adoptado tecnologías innovadoras encaminadas a la industria 4.0, llevándola a otro nivel de la tradicional industria pesquera ecuatoriana, convirtiéndola en una empresa orientada 100% a la eficiencia en tiempos y productividad, con una diversidad de productos haciéndola una organización más sostenible, más competitiva y experta en la elaboración de productos en conserva de la más alta calidad que satisfacen las exigentes expectativas de sus clientes de Ecuador y el mundo, por lo cual el pasado 25 de noviembre participo en los premio-seXpor recibiendo el primer lugar en la categoría “Gran Empresa Exportadora de Bienes Tradicionales” por ser una compañía que identifica y se define como una empresa innovadora, sostenible, pionera en la adopción de tecnologías que vela por garantizar la calidad de sus productos sin descuidar la salud y el bienestar de sus colaboradores.

TECOPECA de esta manera evidencia su

adhesión a un modelo de excelencia y evolución, siendo amigos del planeta, innovadores, convirtiéndose en la empresa global que ha sido reconocida y comprometida con su gente.



MEDIO AMBIENTE

9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



5



Digitalización de la información

Tecopesca continua en su camino de erradicar el uso del papel, con el fin de mantener la sostenibilidad empresarial y el cuidado del medio ambiente, por lo que a lo largo del año se han implementado una serie herramientas tecnológicas que nos permite cumplir con esta misión, para lo cual hemos implementado lo siguiente:

157

Tablets activadas

+40

Balanzas digitales

14%

Disminución de consumo de papel



Bajo este mismo esquema, en octubre del 2021 se realizó el levantamiento de actualización de datos a toda nuestra población Tecopesca a través del sistema de “Actualización de Datos”, permitiendo de esta manera hacer un barrido de información en línea y disminuir el uso de al menos 4.308 hojas de papel.

4.308

Hojas de papel

Implementación de paneles fotovoltaicos

Las energías renovables han demostrado ser la base fundamental hacia un auténtico futuro sostenible. Es por eso que desde Julio del presente año Tecopesca, ha implemento el innovador proyecto de energía renovable fotovoltaica, que permitirá transformar energía solar en energía eléctrica sin generar gases contaminantes; llevando a la empresa a otro nivel la tradicional industria pesquera ecuatoriana, haciéndola más consciente, innovadora, y con ello concordante con las exigencias medioambientales de hoy. A través de la implementación de tan memorable proyecto hemos tenido los siguientes resultados:

 **+\$20.000**

De ahorro

 **+637**

árboles plantados

 **+191 k**

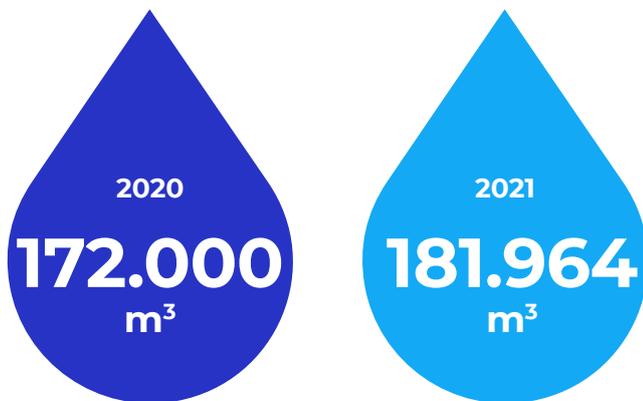
de Co2 sin emitir



Planta de tratamiento de agua residuales

Tecopesca , desarrolla sus actividades en un marco de respeto por el medio ambiente asegurando que sus operaciones sean debidamente gestionadas y controladas, misma que se realiza mediante la implementación de plantas de tratamiento de aguas residuales con reutilización de aguas para riego, limpieza de pisos ,áreas verdes, además de profundizar los aspectos de educación y capacitación en el uso eficiente del agua y aportar al desarrollo de nuevas políticas que promuevan el uso eficiente del recurso agua en tiempos de cambio climático.

Actualmente se trata aproximadamente 99.97% del agua de la empresa, distribución que se detalla a continuación:



Charla de huertos caseros

El mundo está cambiando, el planeta está sufriendo cambios originados por el accionar del ser humano, las industrias a través de las emisiones de CO₂, el uso de fungicidas y pesticidas están contaminando los alimentos, el ambiente y la capa de ozono. Es por esto que uno de los pequeños pasos para demostrar un cambio en pro del planeta y alineados a la meta 12.8 del Objetivo 12 el cual establece “Asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza”, se brinda la charla de huertos caseros y autosostenibles, con el fin de enseñar a las comunidades aledañas del sector como crear sus propios huertos y de esta manera puedan garantizar un producto orgánico y trabajar en pro del planeta, hemos brindado charlas de Huertos caseros a +100 personas.

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



Manejo de desechos



La disminución de desechos es una práctica diaria implementada en Tecopesca a través de las capacitaciones del personal, esta práctica está alineada al principio de desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

La empresa cuenta con una clasificación de desechos que nos permite seleccionarlos y gestionarlos eficientemente, y; según el caso de una forma legal y ambientalmente responsable, dentro de nuestra calificación tenemos:

- Desechos reciclables
- Desechos no reciclables (o comunes, desechos urbanos)
- Desechos peligrosos.
- Desechos infecciosos del dispensario médico.



El manejo de desechos reciclables
Por su naturaleza



Venta a gestores autorizados
por Autoridad Ambiental

El manejo de los residuos infecciosos se los canaliza con el Departamento de Higiene de Gobierno Descentralizado del cantón Manta.

El manejo de desechos de Tecopesca se detalla a continuación:

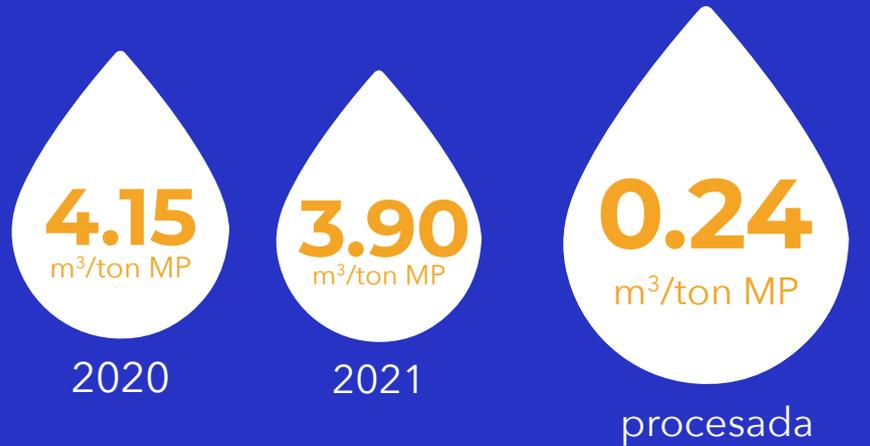
En este año, Tecopesca ha realizado generado un total de 10.270 kg de desechos, los cuales representan una reducción aproximada del 5% en la generación de desechos peligrosos.



CONSUMO EFICIENTE DE RECURSOS

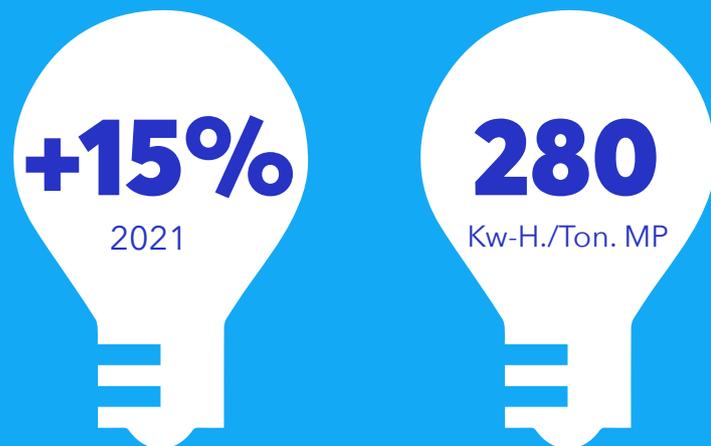
Consumo de Agua

El agua es uno de los recursos más necesarios e importantes para Tecopesca, por lo que a lo largo del año se registra un consumo promedio de agua de 3.90 m³/Ton. MP procesada frente a un consumo de agua promedio de 4.15 m³/Ton. MP para el 2020, obteniendo una eficiencia en recursos de 0.24 m³/Ton de MP procesada.



Consumo de Energía

A lo largo del 2021, el consumo de energía de la empresa tuvo una eficiencia de 15% respecto al 2020, registrándose un consumo promedio de 280 Kw-H./Ton.MP procesada.



Consumo de Diesel

El Diesel es uno de los recursos necesarios para realizar las operaciones diarias en Tecopesca, sin embargo; hemos logrado alcanzar la meta fijada logrando tener a lo largo del 2021 un consumo promedio de 11.7 Gal./Ton.MP.



Programa de reforestación

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



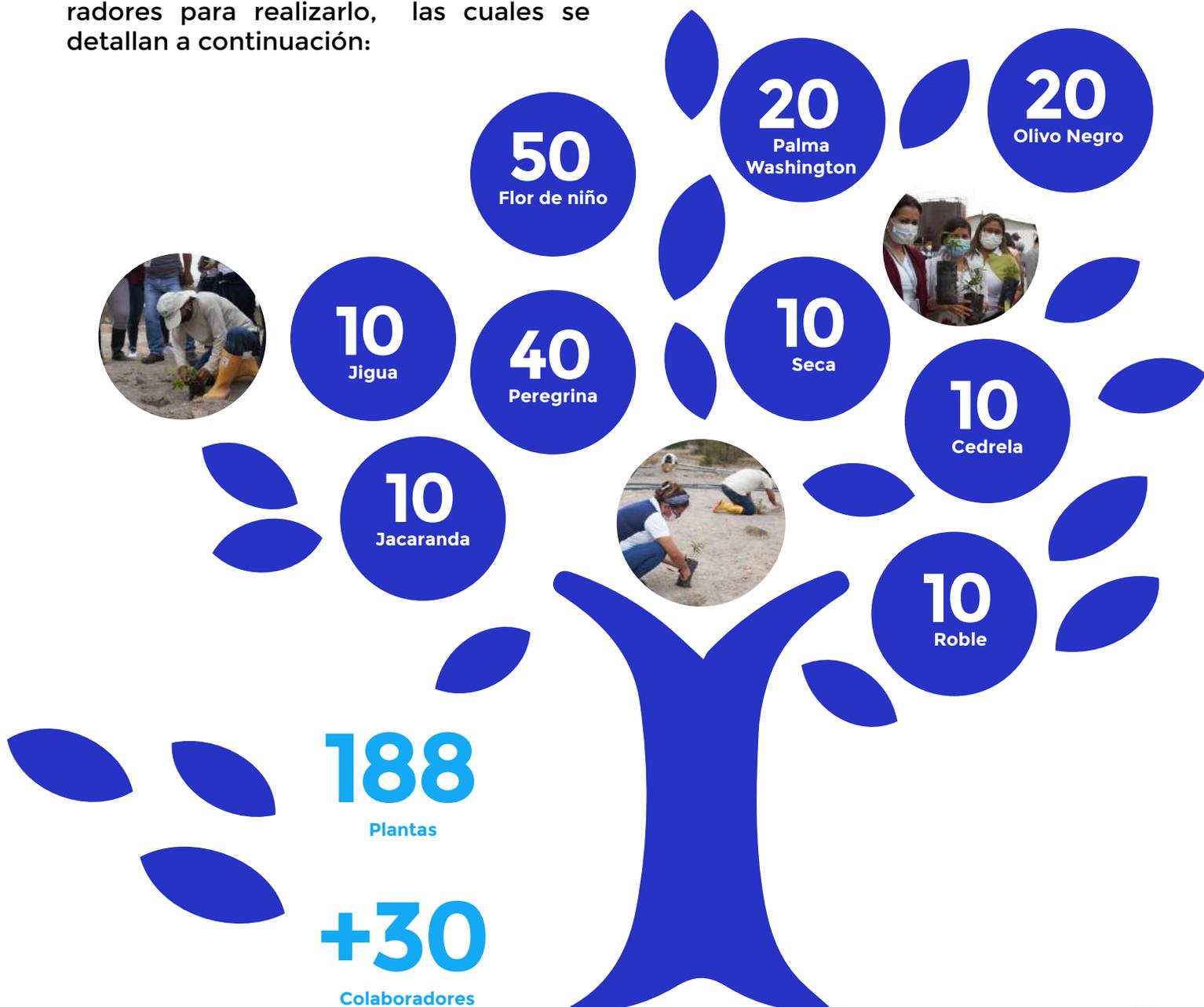
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



Tecopesca está comprometido a fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental y lucha contra el cambio climático global y la deforestación, por lo que nuestra organización ejecuta anualmente el programa de reforestación con el apoyo del Gobierno Provincial de Manabí y la corporación Forestal y Ambiental (CORFAM).



Tecopesca a logrado reforestar 188 plantas y tuvo la participación de +30 colaboradores para realizarlo, las cuales se detallan a continuación:





Certificación Dolphin Safe

Nuestro compromiso con el planeta continúa, Tecopesca se enmarca en el cuidado y protección del ecosistema marino obteniendo la certificación Dolphin Safe, misma que permite a las empresas controlar que las embarcaciones industriales no hayan realizado pesca sobre delfines en los lances durante las faenas de pesca.

De esta manera Tecopesca mantiene contribuye con la sostenibilidad del planeta, evita las prácticas pesqueras destructivas y mantiene el control procesos de compra de una de sus principales Materia Prima (el atún).

Actualmente, Tecopesca mantiene relaciones con 68 embarcaciones proveedoras de atún:



141

Embarcaciones



58.221.771,00

Kilogramos



Tecopesca cuenta con embarcaciones proveedores de materia prima a nivel nacional e internacional, cuya procedencia se detalla a continuación:



ANTICORRUPCIÓN

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



6



Lucha contra la corrupción

Tecopesca es una empresa dedicada al comercio de la pesca, es decir; a la producción y comercialización productos cuya materia prima en la mayoría de sus productos es el atún, misma que es adquirida a través proveedores. Con el fin de promover prácticas de abastecimiento que sean sostenibles, de conformidad con las políticas y prioridades nacionales y con el fin de reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas, manteniendo así el control en las operaciones y generando lazos de confianza con los diferentes grupos de interés desarrolló su Manual Anticorrupción que permite a la empresa mitigar y evitar eventos de corrupción empresarial.

El Manual Anticorrupción tiene por objeto realizar cualquier trato o negociación a nombre de la empresa de forma íntegra, ética y de conformidad con la legislación. A continuación, se detalla el procedimiento Anticorrupción de Tecopesca:

SOBORNO/EXTORSIÓN



Se prohíben cualquier acto de soborno o extorsión

DONATIVOS Y PATROCINIOS



Está prohibido realizar donativos políticos o benéficos en contravención a lo expresamente permitido por la legislación aplicable.

INFORMACIÓN REPORTADA Y REGISTROS



Todos tienen la obligación de reportar la información generada en forma completa, oportuna y honesta.

CONFLICTO DE INTERESES



Se evitan los conflictos de interés, mismos que deben ser reportados por los colaboradores a su inmediato superior.

PRÁCTICAS LEGALES



Se prohíbe la utilización de prácticas ilegales para obtener cualquier beneficio.

SANCIONES



A toda violación a alguna norma contenida en el presente manual.

Política para el control y optimización de compras

Para mantener el control interno y un manejo eficiente del proceso de compras, Tecopesca ha implementado la política para el control y optimización de compras en el cual se define que: toda compra se realizara bajo el principio de plena competencia, en el cual la calidad, precio, riesgo, soporte técnico, servicio post venta, entre otros; nos permitan optar por la mejor oferta.

Las compras tendrán al menos tres ofertas o cotizaciones, se utilizará como técnica -la negociación- en el cual una delegación multidisciplinaria calificará cada requerimiento según corresponda.

En lo que va del año, Tecopesca registra:

100%

cumplimiento de presupuestos compras.

89.2%

Órdenes de Compra con cumplimiento de entrega completa

83.7%

Órdenes de Compra con cumplimiento de entrega a tiempo.



Principios	Acciones Tecopesca	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
Derechos Humanos	Sistema Amfori BSCI (Campañas)					●			●		●								
	Centro de Atención Colaborador					●			●		●								
	Tu Tienda Teco					●					●								
	Convenio asesoría legal y Psicológica					●					●								
	Computadoras para Todos				●	●					●								
	Buzón de Sugerencias					●					●								
	Seguridad y Salud en el trabajo-Siniestralidad			●		●					●								
	Higiene Laboral			●		●					●								
	Programas y campañas de prevención			●		●					●								
	Alimentación Consciente			●		●					●								
	Campaña Brigadas Médicas			●		●					●								
	Camapaña Educación Sexual y Reproductiva			●		●					●								
	Dispensario Médico Anexo			●		●					●								
	Farmacia			●		●					●								
	Vacunación Covid-19			●		●					●								
Taichi			●		●					●									
Campaña Visual			●		●					●									
Ampliación y contrucción de un nuevo Comedor			●		●					●									
Estándares Laborales	Familia Tecopesca					●			●		●								
	Comité BSCI					●			●		●								
	Protocolo de No Discriminación					●			●		●								
	Ausentismo					●			●		●								
	Donaciones externas e internas					●			●		●								
	Reconocimiento en Líneas Ganadoras					●			●		●								
	Plataformas de Comunicación Digital								●	●									
	Comunicación Interna								●	●									
	Reestructuación y Mejora de la Plataforma de Videovigilancia								●	●									
	Migrando a la Nube, camino a la Transformación 4.0								●	●			●						
	Plataforma Unificada de BI-BIT								●	●			●						
Blockchain								●	●			●							
Inteligencia Artificial								●	●			●							
Fedexpor								●	●			●							
Medio Ambiente	Digitalización							●	●			●							
	Paneles Solares							●				●							
	Planta de Tratamiento de Agua						●					●							
	Campaña de Huertos caseros											●							
	Manejo de Desechos											●		●					
	Consumo Eficiente de Recursos (Agua, Energía, Diesel)											●		●					
Anticorrupción	Programas de Reforestación												●		●				
	Certificación Dolphin Safe													●					
	Manual Anticorrupcion														●				
	Política para el Control y Optimización de Compras																●		

Conclusiones

En el presente documento se muestran los resultados económicos, sociales y ambientales hasta Diciembre del 2021, mismos que están alineados en cumplir con los principios descritos en lineamientos del Pacto Global y la agenda para el Desarrollo Sostenible.

Además, nos permite plasmar que nuestro compromiso con la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible se mantiene en firme y que el contribuir con el desarrollo de la sociedad y el cuidado del medio ambiente.

Ser un agente del cambio nos motiva y la sostenibilidad de nuestros procesos productivos nos enorgullecen. De esta manera hemos podido atravesar y superar tiempos complejos generados tanto el entorno externo como internos, pero estar alineados a estos pilares (principios del Pacto Global y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)), nos ha dado la capacidad de adaptarnos y recuperarnos antes los constantes cambios y situaciones adversas generadas por riesgos no identificados, es decir, nos ha permitido ser resilientes.

Somos un grupo de personas que busca dar lo mejor y de esta manera pretendemos estar alineado con la agenda 2030 para trazar el camino que buscamos hacia la disrupción tecnológica e industria 4.0 sin dejar de contribuir con el medio ambiente y la sociedad.





UN GLOBAL COMPACT

APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

www.tecopesca.com
Vía Manta - Rocafuerte Km. 4,5
PBX: (593) 52 389 130
Manta - Ecuador

2021